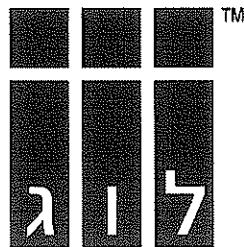


מיתוג חדש ללוג

IN



OUT



עלון מס' 1480 – 13/1/17

אשדות יעקב איחוד

פתיח

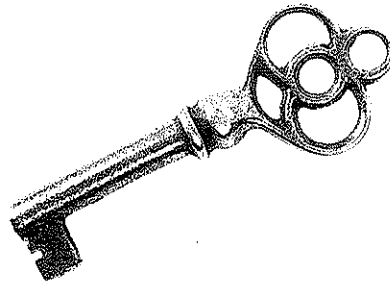
היו שכינו אותה 'אסיפת המילניום'. הדיונים לקראת אישור תקציב האגודה הקהילתית לשנת 2017 אמור להיות ארוע אשדותי מלכד. סוף סוף נפגשים תחת קורת מועדון אחד אנשי 'נוף אשדות' שבאו לבנות את ביתם במקום טובל בירק ואיכות חיים, עם האגשי"חים מהקיבוץ הישן, שביקשו להתרחב כדי להפוך לישוב צעיר ושוקק חיים. קדמה לאסיפת 'נוף אשדות' סדרת מכתבים באתר הקהילה שהמחישה את הבדלי התפיסות בין שתי אוכלוסיות ושיחררה לא מעט קיטור (יהיו שיאמרו 'דם רע').

אחד מסלעי המחלוקת נגע בתרבות: אלה סבורים שתרבות בקהילה הוא ערך חשוב ומהותי שדרוש לו הקף משרה מכובד ותיגמול הולם, בעוד אלה (מיעוט מתוכם, יש לומר) גורסים שתרבות היא דבר שולי שממילא חוזר על עצמו שנה אחר שנה בשיטת העתק הדבק, ולכן די במשרה חלקית, אפילו חלקית מאד.

גם סביב נושא החינוך התגלעו מחלוקות (הפעם הטענה היתה על מספר ילדים גדול מדי בכוללים...) אם כי מינוריות באופן יחסי. **ניב ליש**, יו"ר האגודה, ניהל את האסיפה בשקט ענייני, וגם אם פה ושם נרשמו חריקות, והיו כאלה, הן הושתקו בטרם הפכו למהומה רבתי. בתום שעתיים של דיונים, התפזרה לה האסיפה הטעונה בשקט קריר, ואת התוצאה הסופית נקבל בקלפי.

על הדשאים שהפכו למדרסת לגלגליהם של טרקטורים ורכבים, הרחיב מנהל עסקי הקהילה ואין הרבה מה להוסיף. ואיזה מסכנים הגננים, החצרנים וגם אנחנו, הנחשפים למראות קשים כאן בתוך הבית שלנו. בואו ניתן לאותם דשאים שנותרו, לחברים העמלים למענם, וגם לנו, את הכבוד המגיע.

שבת זהובת שמש חורפית
אבנרון





ממנהל הקהילה

חברים,

אסיפת 'נוף אשדות' שהתקיימה ביום ג' בערב מסמנת ראשיתו של עידן חדש בו מובהרת ההפרדה בין הקיבוץ לבין "נוף אשדות".

ראשית לכל משתקפת ההפרדה הן במבנה הארגוני (ובפועל - הפרדת מנהל הקהילה ממזכיר הקיבוץ) והן בתודעת החברים – חברי הקיבוץ ותושבי ההרחבה.

התמודדתי על תפקיד מנהל הקהילה ומזכיר הקיבוץ במקביל כפי הוגדר ע"י קיבוץ אשדות יעקב איחוד בהגדרת התפקיד ובמכרז. רציתי להיות מנהל קהילה כדי לחבר, לאחות אחרי שב-2013 פעלתי להעברת אחריות הקיבוץ על החינוך אל האגודה הקהילתית, תהליך תלת-שנתי שראשיתו ב-2014, דרך שותפות עם מתיישבי אשדות מאוחד ב-2015 וסיומו במעבר לאחריות מלאה של האגודה הקהילתית "נוף אשדות" על החינוך ב-2017.

חוויתי את הקולות של המשתתפים בכנסים בנושא החינוך שארגנו אז ב-2013, רוני קינן ואני - וקיוויתי כי בעשייתי אצליח לחבר, אצליח לבנות ישוב אחד.

אנחנו במעלה הדרך. טרם הגענו.

בדרך השתכנעתי כי הפרדה בין התפקידים הינה דבר הכרחי להמשך החיבור דווקא.

כי היא חיונית להגברת תחושת השייכות והאמון לכלל החברים באגודה שלנו, בישוב שלנו.

זאת ההצעה המרכזית שמציג ועד הנהלת "נוף אשדות" במסגרת תקציב 2017.

באסיפה זו, ובחיים באשדות, אני חווה קבוצה גדולה של חברים שחשוב לה לבנות כאן חיי קהילה משמעותיים. בין חברים יש גם ויכוחים על סדרי עדיפויות, (היכן איד?). הכרחי שכל החברים שחשובים להם פניה של

הקהילה הזו יהיו שותפים בשיח הזה. כולנו צריכים להבין שזה שלנו, שהאגודה היא של כולנו יחד.

יש מי שרוצה לראות תרבות מפותחת ומוכן להשקיע בה רבות, יש מי שמערכת החינוך על איכויותיה הינה המקום בו הוא מוכן להשקיע, יש מי שאלה פחות חשובים בעיניו.

חינוך ותרבות הם שני עמודי התווך שהמבנה הקהילתי ומנהליו אמורים, עפ"י תפיסתי, לשרת,

וזאת בהתאם להחלטותינו בדבר גובה מיסי הקהילה אותם אנו מוכנים לשלם.

יש לשמוע גם את מי שחושב אחרת בסוגיה זו ובאחרות, גם אם הוא מיעוט, יש לאפשר לו להשמיע, לנסות לשכנע, ובמסגרת הקהילה, בסופו של יום, לקבל את ההכרעות כהכרעות רוב.

אני מאחל לנו תקופה רגועה שתיוחד למעבר אל הניהול הנפרד. בכוחות משותפים נצליח.

מבקש מכולנו לבוא ולהטיל פתק בקלפי, להשתתף בדמוקרטיה הקהילתית שלנו.

כי אין לנו ישוב אחר וכולנו כאן יחד.

שבת שלום,

דורון.



בעסקי קהילה

- **"גנרל חורף"** - לשמחתי עברנו את דצמבר הגשום והמבורך מאוד, כמעט ללא תקלות גם אם עדיין לא פתרנו את כולם בגלל האדמה הספוגה במים:
- שלולית** בכניסה להרחבה מהכביש הראשי – היתה בעיה יומית שנפתרה תוך כמה ימים.
- אבנים משתלבות** שהתפרקו בקצה מדרכת השילוב תוקנו מיד לאחר שקצת התייבש.
- בעיות של תאורת רחוב** - היתה קצת איטיות במציאת התקלה והבאת כלי גובה - טופל.
- נפילת** קטע מדרכה שנפל במדרכת השילוב, יטופל בימים הקרובים.
- בימים הקרובים נתקין שלוש מראות גדולות לשלושה סיבובים/צמתים מסוכנים, יחסית:
- בסיבוב ליד מכולת האשפה** בחלק דרום מזרחי של היישוב.
- ליד מבנה השומר הישן**.
- בקצה הצפון מערבי של היישוב בדרך ל'בית איל' (ליד הבית של גל ואורית מלמוד).**
- **בריכת השחיה** – רבקה מנטל ואנוכי בליווי של צוות הכולל את חיים סולפיין, נעם שוחט, אמיר פלקס ושלומי הינדי עושה הרבה נסיונות לתת אפשרות לפתיחת הבריכה במחירים סבירים, ברמת סדר נקיון גבוהה. עדיין לא הצלחנו להתכנס לתקציב, אולם מקווה שעד סוף פברואר נוכל לברך על המוגמר בסיוע כספי של האגש"ח והנהלת "נוף אשדות".

סוף בעמוד הבא

מטבע הדברים, תחילת השנה מביאה מספר שינויים בעבודת ההנהלה המשפיעות על השרות הניתן לחברים.

- אחרי הרבה מאוד שנים הופסק השרות של כביסת החיילים - השירות הופסק ממספר סיבות שהעיקריות שבהם היא הקטנה של מספר החיילים של חברי הקיבוץ בנוסף להתעייפות צוות העובדות (חלקן בשכר וחלקן בהתנדבות ואי מציאת מחליפים/ות).
- ידוע לנו שלא לכולם מכונות כביסה בבית והפתרון המוצע הוא מכונה המופעלת על מטבעות בחדר הכביסה הנמצא בחלק המזרחי של מבנה המכבסה. זהו הפתרון המוצע גם לבני ובנות גרעין 'צברי' ופתוח לכלל תושבי היישוב.
- **כל-בו** - למרות שהחוק עדיין לא כולל אלא רק את רשתות השיווק גדולות, החלטנו גם אנחנו לתרום לאיכות הסביבה שלנו ולחייב ב-10 אגורות עבור כל שקית לבנה גדולה הנלקחת ליד הקופה. שקיות לאריות סוגים שונים של ירקות או שימושים אחרים לא מחוייבות.
- **מיחזור** - המועצה האזורית שאחראית על פינוי האשפה העשירה אותנו בזמן האחרון במספר מתקני מיחזור:
- מיתקן** לבקבוקי פלסטיק הונח על יד המרפאה לטובת הדיירים המרוחקים מהכל-בו.
- מיתקן** נוסף לאיסוף נייר עיתון - הונח בפינת המיחזור מאחורי הכל-בו.
- מיתקן** חדש לאיסוף סוללות הונח גם הוא בפינת המיחזור מאחורי הכל-בו.
- תודה לאנשי המועצה האזורית!**

בעסקי קהילה - סוף



דרכ

אחרי הסערה

י'אא העסע אפין הצנניט

האפאריט

כאו ח'וק אחרי ריב,

ואמא חתולה צ'א

אריה

עבו אקט את העסא

עפני הפאפאן.

עט הפאפאט י'אא אחדרי

ה'אריט

א'א הארפסת שהתפנקה

פקרנייט חמימות ע'א

חורף,

כאו החתול'ים והפאפאט

ונזכרתי ע'דרכ ע'א אריט

א'דחוק,

ודרכה ע'א ע'א אהתכסות

לאנית,

ודרכן ע'א פאפאט

א'התפאר.

יהודה בריוט

גם בבריכה, צריך אחרי שלוש שנים לחדש את "רשיון העסק" בדרישות נוספות: משרד הבריאות משטרה וכו'.. (כמובן שכל הדרישות עולות כסף).

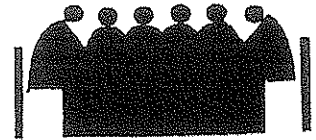
נוי - החורף הביא לנו גשמי ברכה, עם זאת חברים יקרים, זה לא הזמן לעלות על הדשאים והגינות עם כלי רכב ולקלקל את עבודת הנוי בה מושקעת הרבה אהבה של הצוות ובעיקר של דובי וגם הרבה כסף - אז אנא, השקיעו מחשבה לפני שאתם הורסים עבודה של אחרים.

חדר אוכל - בימים הקרובים נבצע "משוב לחדר האוכל". המשוב יחולק לשני חלקים, חלק אחד לצורך שיפור איכות המזון ובדיקת ספק המזון שלנו (אפיקים) והחלק השני עבור השירות הניתן בחדר האוכל. אנא השתתפו במשוב, זה רק יכול לשפר.

שבת שלום,

שאול

במועצת הקהילה



מפרוטוקול מועצת קהילה 01/17 מתאריך 4/1/17

1. אישור פרוטוקול- 31/16 – אושר.
2. עדכון פרוטוקול 26.16-אושר.
3. דירת חברים (מעבר מקומה שנייה לקומת קרקע).
לבקשת מועצת הקהילה הנושא הוצג שוב.
דוותה החלטת המזכירות הפעילה וצוות איוש דירות למכרז לדירה למגורי חברים ללא שיוך.
מועצת הקהילה שמעה את ההסבר כפי שהוצג.
4. לקראת הגדרת תפקיד מזכיר הקיבוץ החל מספטמבר 2017.
הושמעו דברי רקע והסבר, גם לאור הפרדת תפקיד מנהל הקהילה ומזכיר הקיבוץ.

בדיון נאמרו הדברים הבאים:

- האגודה הקהילתית היא הגוף המשותף המנהל את הישוב.
- יש לקיים שיח חוזר על התחומים המשותפים לישוב ועל המשאבים הנחוצים להפעלתם.
- יש לאחד כוחות של כל מי שחשוב לו לקיים כאן יחד חיים קהילתיים. יש רבים כאלה בקיבוץ ובהרחבה.
- יש להבין שאנו במציאות בה מחצית מתברי הישוב אינם חברי קיבוץ, יש לבחון יחד מה מתאים לנו כישוב שהתרבות הנה חלק ממנגנוני עיצוב זהותו, לשמר, מה לפתח.
- יש לנו כתברי הקיבוץ אפשרות להביע דעתנו. חשוב שאנו נביע את דעתנו.
- על ההנהלה להביע עמדה ביחס לתרבות השיח.
- על חברים להביע דעה מחברת, ברוח תרבות השיח הנכונה לנו.

- יש להבין את מצוקת החברים ב" נוף אשדות" שעדיין השטחים הציבוריים שלהם אינם מגוננים (גם לנוכח החלטת הקיבוץ להשקיע משאבים בגינון כחלק מהתאמת שטחי הציבור לאזור אקלים ספר מדברי). הקיבוץ באמצעות המועצה הוא האחראי על השלמת התשתיות.
- יש לממש את החלטת קלפי "נוף אשדות" להקמת הנהלה משותפת של הישוב: קהילתית ומוניציפלית, כחוק.
- באסיפת "נוף אשדות" יובא להצבעה כי ב- 01.04.2017 ייבחר מנהל קהילה של האגודה הקהילתית.
- הובעה הערכה לרכוז התרבות של האגודה קהילתית "נוף אשדות" עדי גל, על פועלה בארגון התרבות.

רשמה: סמדר ינאי. ערך: דורון רוזנבלום.



פרוטוקול אסיפת קיבוץ מספר 1416

שם האגודה: **אשדות יעקב איחוד**
תאריך האסיפה: 26/12/16
מספר חברי האגודה ליום האסיפה: 199
מספר חברי האגודה הנוכחים באסיפה: 43

החלטות:

- א. אושר המשך כהונת איציק גולדנברג כיו"ר מועצת המנהלים של ילוגי לשנתיים הבאות.
- ב. אושר תקציב אגדה 2017.
- ג. אושר תקציב קיבוץ אשדות יעקב איחוד 2017.



תקציב 2017 – הנחות עבודה ועקרונות מנחים

<ul style="list-style-type: none"> • מס הקהילה יישאר כפי שהיה בשנים האחרונות – 100 שח/חודש לחבר בלבד. <p><u>תרבות</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • המשך המאמץ למיזוג בין החברים לקהילה אחת. • צמצום חלקי של תקציב התרבות • היקף משרת ניהול התרבות (כפי שיוגדר מחדש) ובהתאם לכך ייבחר מנהל שיחל בתפקידו עד אפריל 2017. • מנהל התרבות אחראי על: הכנת תכנית עבודה שנתית, מימושה, הפעלת המועדון ואחזקתו, ספורט, ציוד תרבות ועוד, ככל שיוחלט במסגרת הגדרת התפקיד מחדש. <p><u>חינוך</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ניהול מערכת החינוך המשותפת. • קבלת החלטות שותפות 2020 (מענה פדגוגי, מבנים, מדריכים מקצועיים, מבנה ארגוני). <p><u>בריכת השחייה</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • המשך הפעלת בריכת השחייה באחריות הקיבוץ באמצעות מפעיל חיצוני בסיוע מימון של האגודה ושותפות בצוות הניהול. <p><u>תרבות חיים</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • הקמת צוות "תרבות חיים" פעיל. • חתירה ל"תרבות חיים" איכותית, תוך שמירה על חצר הישוב (צואת כלבים, חניות רכבים בדשאים, ציוד שמונח בחצר), באמצעות עבודת צוות תרבות חיים. 	<p><u>הישוב שלנו</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • אשדות יעקב איחוד יפעל כישוב אחד במסגרת האגודה הקהילתית "נוף אשדות" וינוהל באמצעות הנהלה אחת שתהא אחראית לתת לתושבים שירותים קהילתיים ומוניציפליים. • באחריות הנהלת הישוב יהיו (בשלב הנוכחי) התחומים הבאים: חינוך, תרבות, תקשורת, אבלות, צח"י (צוות חוסן יישובי), תרבות חיים, נהלי חיים. <p><u>שינוי ארגוני</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • יופרד תפקיד מנהל הקהילה מתפקיד מזכיר הקיבוץ. • עד אפריל 2017 ייבחר מנהל קהילה בהתאם להגדרת תפקידו מחדש. הגדרת התפקיד תידון ותאושר באסיפה כללית. • יתקיים תהליך של איתור מנהל הקהילה ובחירתו בקלפי. • מנהל הקהילה ישמש גם כגזבר. <p><u>משימות ניהוליות</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • מימוש האחריות בתחומים המוגדרים לעיל. • הקמת ועדת בקורת ובחירת מבקר חיצוני ל"נוף אשדות". • עדכון תקנון האגודה הקהילתית. • ועד ההנהלה ישוב וישתמש בייעוץ משפטי נפרד. • גביית המסים והתשלומים תבוצע באמצעות מערכת סליקה בכרטיסי אשראי. • בעקבות ההפרדה (בין המזכיר למנהל הקהילה) יידרשו: משרד, מחשב, שירותי מזכירות ודואר. <p><u>מיסוי</u></p>
---	---

סיכום ישיבת ועדת הנהלה 'נוף אשדות' 1/17

אחת ממשימותינו: עדכון תקנון האגודה - 5,000 ₪.

ט. הנהלה וכלליות: החל מ-1.4.17 מנהל אגודה נפרד ממזכירות הקיבוץ (ישמש גם כגזבר). הערכה של עלויות: 11 אש"ח לחודש לעומת 6,400 כיום לפני הפרדה.

י. שירותי מזכירות + דואר 8,000 ₪, משרד 5,850 ₪, מחשב 4,000 ₪.

לדיון הוזמן יוני ברקאי שהעלה פניית חברים בהרחבה להעלות שכר ניהול עד 6,000 ₪, שכר רכז תרבות עד 3,000 עלות מעביד, את שאר הכסף שיתפנה יש להקציב לחינוך.

הוחלט: הצעת התקציב אושרה.

בעד 6

נמנע 1

נגד 1

הובעה תקווה לקיום שיח תרבותי לגיטימי על סדרי עדיפויות של הקהילה.

רשם: גדי נחום.

ערך: דורון רוזנבלום.

אישר: ניב ליש.



סיכום ישיבת ועד הנהלה 1.17 מה 5/1/17

נוכחים: יונתן שטינדל, תומר מלמוד, גדי נחום, שי אורבך, ישראל ברקאי, ניב ליש, אלמוג אביעזר, שאול אלטר.

חסרים: אדמית פלג, דקל ערוסי, אמנון גורן. מוזמנים: דורון, גלעד לוי, עדי גל ויוני ברקאי.

1. אישור פרוטוקול 9.6 מה 19.12.16:

הוחלט: מאושר פה אחד.

2. תקציב 2017 (בהמשך להחלטות

מהישיבה הקודמת 9.16).

הוצגה הצעת תקציב שנערכה ע"י

צוות התיאום. (רצ"ב). ההצעה כוללת

בין השאר:

א. תשלום לקבלת שירותי האגודה

הקהילתית - 100 ₪ מחבר.

ב. תקצוב חינוך בסך 80,000 ₪

ג. יהיה פיקוח כל חודש על תקציב החינוך.

ד. בריכה: האגודה תתקצב בריכה ב-

20,000. תהיה שותפות בצוות הניהול.

הערת אלמוג אביעזר - לפתוח למכרז חיצוני.

ה. תרבות: תקציב 220 אש"ח לעומת

305 אלש"ח ב-2016. הפחתה בשכר

רכזת תרבות. עד סוף מרץ- תושלם

הגדרת תפקיד + מכרז לתפקיד. החל

מ-1.4.17 שכר עבודה 5,000 ₪ לרכז +

הפחתה בהיקף הפעילות ב-30,000.

ו. עלון + הנהלת חשבונות + אינטרנט:

נותר אותו דבר כמו 2016.

ז. סליקה באמצעות כרטיס אשראי

10,000 השנה (הקמה) בעתיד:

8,000/7,000 ₪ לשנה.

ח. יעוץ משפטי- ב 2016 היה יעוץ משפטי

ע"י הקיבוץ (עפ"י החלטת הועד),

החל מהשנה יעוץ משפטי עצמאי -

סיכום דיון מועצת חינוך מס' 4 מ- 27.12.2016

השתתפו בדיון

איחוד	דורון רוזנבלום, הילה ברקן
מאוחד	רותי ביסקר, תיקי קינן,
חינוך חברתי	אמנון אביגדור
אשדוץ	ורד כהן
מ. אזורית	רותם אלטמן
פורום הורים	
יו"ר	גדי נחום
חסרים בדיון	ענבר אלתר, אלון גלבוץ, יעל פדהצור

על סדר היום

1. אישור פרוטוקול ישיבת מועצת חינוך מה - 22/11/16 - הפרוטוקול אושר. העברת מקל - חילופי נציג מתיישבי אשדות מאוחד תודות לאורית כהן על סיום חברותה במועצת החינוך. ברכות לתיקי קינן על הצטרפותה כנציגת ציבור של אשדות מאוחד.

2. תקציב 2017

מציגה את התקציב רבקה מנטל: **תקציב שותפות החינוך 2015**: בשנת 2015 התקציב מאוזן. השותפים השלימו את הגרעון נוסף לתקצוב בסך כולל של 323 אלש"ח. (מתוכם 120 אלש"ח תקצוב).

אומדן תקציב 2016 (על סמך נתוני 10/2016): הגרעון עומד על 57 אלש"ח + 120 אלש"ח תקצוב השותפים. **תכנון תקציב 2017**: השותפים יתקצבו את החינוך ב 105 אלש"ח. נקודות חשובות בתכנון התקציב ל 2017:

- על-פי הנחיית ועדי ההנהלה של האגודות הקהילתיות (השותפים בחינוך) יש לעמוד בתכנית התקציב ולא לחרוג ממנה.

- במידה ויהי צפי במהלך שנת התקציב לחריגה, יש לפעול על מנת למנוע גרעון

במהלך השנה תוך בחינת אפשרות של צמצום פעילויות.

- יש לתכנן תמחור מפורט יותר של פעילויות.

- תכנון התקציב ייעשה על פי הערכה שמרנית יותר של רישום ילדים למערכת ביחס לרישום שנעשה ב 2016.

- בקרה וליווי צמוד של מנהל ח"ח + הנהלת חשבונות.

- המטרה היא להגיע לאיזון בתקציב.

- יש להביא בחשבון שייתכנו שינויים בתקציב בעקבות תהליך 2020 שמתקיים בימים אלו, וצפוי להגיע להחלטות לקראת סוף שנת הלימודים הנוכחית.

- חשוב שתכנון התקציב יהיה ראלי וניתן ליישום ולעמידה ביעדי התקציב.

החלטה:

התקציב לא אושר במועצת החינוך יובא להמשך דיון בישיבת מועצת החינוך הבאה. הצוות הבונה את התקציב הונחה להביא שתי גרסאות לתקציב ובהם תוספת של בצ"מ (הוצאות בלתי צפויות) וכן תכנון ראלי יותר של אחזקת הבתים.

3. דיווח בעקבות דיווח על אלימות בחינוך החברתי: בעקבות הדיווח ממנהל ח"ח יתקיים דיון נוסף במועצת החינוך בנושא. מטרת הדיון היא הגדלת תחושת המוגנות בח"ח. בישיבה הבאה תובא תכנית מפורטת למדיניות כנגד אלימות בח"ח והצעדים שנקטים וינקטו כדי להגביר את תחושת המוגנות.

4. פורום הורים – הדיון נדחה לישיבה הבאה.



גדי נחום

לקראת הצבעה "היסטורית" בקלפי

<p>שבה חברים רק חלק מתושבי הקבע – חברי הקיבוץ.</p> <p>הצעד הראשון לכך הוא, הפרדת תפקיד מנהלת/ת הקהילה מתפקיד מזכיר/ת הקיבוץ.</p> <p>הצעת תקציב 2017 של אגודת "נוף אשדות", מבטאת את ההפרדה הניהולית הזו והמשמעויות האירגוניות-ניהוליות-טכניות הנובעות ממנה.</p> <p>לצדן, מוצע גם צמצום בעלויות תקציב התרבות, שהיא הפעילות המרכזית והגדולה ביותר שלנו, המחייבות לשם כך צמצום היקף המשרה המשולמת למרכז/ת התרבות ושינוי אופי חלק מפעולות התרבות.</p> <p>בנוסף לכל אלו ומתוך רצון להרחיב את השקיפות ובעיקר את תחושת ההגונות בקרב כל חברי האגודה, מוצע להקים ועדת ביקורת שתפעיל מבקר חיצוני מקצועי, שיהיו אחראים לבצע בקרה מסודרת ועניינית על התנהלות האגודה בכלל ומוסדותיה בפרט.</p> <p>כאמור, מדובר בהצעות המהוות כל אחת מהן בנפרד שינוי של ממש, וביחד הן בוודאי שינוי מהותי ומשמעותי.</p> <p>לדעתי ולדעת חבריי בוועד ההנהלה של האגודה, השינויים הללו מחויבי המציאות, נכונים ובאים בעת מתאימה, גם אם חלקם כרוכים בעלויות כספיות נוספות, המחייבות צמצום במקומות אחרים.</p> <p>כל שינוי הוא מקור לחוסר ביטחון, לאי ודאות ומתח.</p> <p>אין ספק שניתן להתנגד להצעת התקציב ולצפות לתקציב אחר ו/או לשינויים אחרים (קטנים או גדולים יותר), אלא שעל כל אחת ואחד מאתנו לשקול היטב עם עצמו, האם דחיית ההצעה שמביא ועד ההנהלה, תביא לקידום ענייניו, צרכיו ואיכות חייו, או חלילה תכניס אותנו לתקופת אי ודאות,</p> <p style="text-align: center;">סוף בעמוד הבא</p>	<p>השבוע קיימנו אסיפה כללית של חברי "נוף אשדות".</p> <p>באסיפה זו השתתפו כ-100 חברים.</p> <p>מדובר באירוע לא שכיח במקומותינו.</p> <p>ניתן לראות בהשתתפות עירה זו של החברים, כהתגייסות כוחות למאבק אלו באלו, אך בה במידה אפשר לראות בכך רצון כן של ציבור רחב, להיות שותף פעיל ומתעניין בהחלטות בעלות השפעות ישירות על כל אחת ואחד מאתנו.</p> <p>אני בוחר לראות גם את זה וגם את זאת.</p> <p>דבר אחד ברור (לפחות לי), ציבור החברים, מכל הסטטוסים בישוב (חברי קיבוץ ותושבי קבע שאינם חברי קיבוץ), חש שאנו עומדים בפני החלטות משמעותיות, בעלות השפעה על אופי היישוב שלנו, אופי חיינו המשותפים בו ומבחן ליכולתנו להמשיך בחיינו במסגרת קהילה אחת (גם אם בעלת קולות וגוונים שונים). לא פחות מכך.</p> <p>כאשר החליטו חברי הקיבוץ על הקמת שכונה קהילתית שתהיה חלק מהקיבוץ שלהם, אך יחיו בה חברים שאינם חברי קיבוץ, לא היה ברור ממש מה ההשלכות והמשמעויות לכך.</p> <p>במהלך השנים שחלפו מאז הצטרפו ראשוני המתיישבים בשכונת ההרחבה (הכוללת היום כ-100 משפחות), הולכות ומתבהרות המשמעויות וההשלכות הנובעות ממציאות מתפתחת זו.</p> <p>כיום, ניתן כבר ללמוד גם מניסיונם של אחרים, בקיבוצים אחרים שבנו גם הם שכונות הרחבה קהילתיות.</p> <p>הניסיון הנצבר מראה, שהיישוב (ששמו יישאר תמיד – קיבוץ, אף כי כמחצית מחבריו אינם "חברי קיבוץ"), צריך להתנהל באמצעות האגודה הקהילתית, שחברים בה כלל תושבי הקבע ביישוב, ולא באמצעות "הקיבוץ" – האגודה השיתופית החקלאית,</p>
--	--

לקראת הצבעה 'היסטורית' – סוף

אסיפת קיבוץ ו'נוף אשדות'

פרוטוקול אסיפת אשדות יעקב איחוד

מספר 0117

תאריך האסיפה: 4/1/17

מספר חברי האגודה ליום האסיפה: 199

מספר חברי האגודה הנוכחים באסיפה: 32

על סדר היום:

הסדר בניה עצמית בשכונות החדשות
(בהשתתפות עו"ד רותם ליכטנשטיין).

החלטות: **הסדר אושר.**

פרוטוקול אסיפה נוף אשדות מספר 0117

שם האגודה: נוף אשדות מתיישבי אשדות

יעקב איחוד תאריך האסיפה: 10/1/17

מספר חברי האגודה ליום האסיפה: 356

מספר חברי האגודה הנוכחים באסיפה: 98

יו"ר האסיפה: ניב ליש

מזכיר האסיפה ורושם: דורון רוזנבלום

על סדר היום:

1. אישור דוח כספי 2015. הופץ לחברים
בנפרד.

2. אישור תקציב האגודה הקהילתית "נוף אשדות" לשנת 2017 + הנחות עבודה ועקרונות נלווים לה. ההצעות הופצו לחברים בנפרד.

החלטות האסיפה

3. דוח כספי 2015.

הוחלט: מאשרים את הדוח הכספי לשנת 2015.

4. העברה לקלפי "נוף אשדות" של תקציב האגודה הקהילתית לשנת 2017. הצעת התקציב + הנחות עבודה ועקרונות נלווים הופצה לחברים בנפרד.

הוחלט: מאשרים העברה לקלפי של הצעת תקציב 2017 + הנחות העבודה והעקרונות הנלווים לה.

מתח ומאבקים שבסופם, מן הסתם, נעמוד בפני אותן החלטות, מאחר שאין כנראה אפשרות להתאחד על הצעה השונה מהותית מהצעה זו של ועד ההנהלה.

מקובל לומר, כי האויב של הטוב זה המצוין. במקרה שלנו, הרצון שלא לשנות בכלל או לעשות שינויים אחרים, אולי דרסטיים יותר, עלול להביא בסופו של דבר לתקיעות במצב הנוכחי, על כל בעיותיו, בתוספת מתח גדול, מאבקים ותחושות אי אמון וחשדנות אלה כלפי אלו.

מהיכרותי עם תושבי אשדות יעקב איחוד, אני מאמין שיש בנו הכח והיכולת הקהילתית, להתעלות מעל תחושות הבטן והמאווים האישיים, הקבוצתיים והשכונתיים, להתאחד מאחורי הצעת ועד ההנהלה, לעשות את השינויים המוצעים, לעמוד בהם ולצאת מהם כשאנו מאוחדים יותר, סומכים יותר אלו על אלה וערוכים טוב יותר לנהל את חיינו המשותפים בעתיד.

הרי בסופו של דבר, זה כל מה שאנחנו חפצים בו.

חברים, בואו לתת יד וגיבוי להצעת ועד ההנהלה.

בואו להצביע **בעד**.

בני זוג יכולים לתת ייפוי כח כתוב לבן/בת זוגם. חברים המצויים בחו"ל זכאים לתת ייפוי כח לכל חבר אחר להצביע בשמם, אך לא יותר מ- 2 ייפויי כח לחבר.

ניב ליש – יו"ר נוף אשדות

לוג כמותג



Pharma
Primary
Packaging

הירייה הראשונה למהלך היתה ב-2015 אז הוכנה תוכנית חמש שנתית שיצאה לדרך ב-2016 ותוצאותיה ניכרו כבר בשנה החולפת שהיתה גבוהה לעומת התוכנית, בעיקר בשורת המכירות והרווח. במהלך שנה זו עברה 'לוג' תהליכים ארגוניים משמעותיים על מנת להפכה לחברה גלובלית עם יכולת ניהול גלובלית ומהירות תגובה נדרשת. ובהתאם נבחרו בעלי התפקידים ונבחרו בקפידה כדי להבטיח את הכישורים הנדרשים. לקראת 2017 שהיא השנה השנייה של התוכנית, החליטה הנהלת לוג' ללכת צעד נוסף קדימה ולחדד את מיקודה כחברה לארצות ראשוניות בתחום הפארמה כבר ברמת הלוגו החדש. כיום 75 אחוזים ממכירות החברה הינם בתחום הפארמה בו צפויה הצמיחה וכן לתחום זה מופנים משאבי החברה בצורה ממוקדת. אין זה אומר ש'לוג' זונחת תחום המשקאות והקוסמטיקה, והיא תמשיך גם בעתיד לבחון הזדמנויות עיסקיות בתחומים אלה. אלא שמאמצי הפיתוח והשיווק, וכמובן המשאבים, יוזרמו מעתה בצורה בולטת וממוקדת לפארמה. ומכאן בא הצורך במיתוג ממוקד פארמה.

המיתוג (עליו יורחב בהמשך הרשימה) מסביר אולמר, הוא עד רמת הלוגו, ובעקבותיו אנחנו מצפים לצמוח בשבעה אחוזים ב-2017 תוך שאנו מחזקים את תשתיות החברה ברמה גלובלית. אנחנו רוצים חברה חזקה בישראל, הוא מסביר, שתדע לשלוט ולהוביל חברות בנות בחו"ל - כרגע יש אחת: 'לוג פלסטיקון' בהונגריה - ואנו חושבים על התרחבות נוספת. תנאי הכרחי לביסוס ארוך טווח והתפתחות 'לוג' ישראל בתחום הפארמה זה להשקיע בבניית חדרים נקיים ו'ב'לוג' כבר נערכים לכך. אחד האתגרים ש'לוג' תצטרך לעמוד בו ב-2017 הוא שידרוג המערכות והתשתיות הקיימות, לצד הצורך להמשיך ולייצר בהתאם לתוכניות. מדובר בשלב מאד משמעותי, כאשר הפרוייקט יטול מאיתנו המון תשומת לב, משאבים ומאמץ.

המשך בעמוד הבא



הנהלת 'לוג' שמרה על איפול תקשורתי לאורך שנה שלמה, במהלכה הכשירה את הקרקע בשקט וביסודיות, ואז על סיפה של שנה חדשה, 2017, הפתיעה בהודעה שתומה משהו על מיתוג החברה. מיתוג הוא מהלך אופרטיבי שלא אומר הרבה להדיוטות כמונו, אבל לדעת מביני דבר בביזנס הבינלאומי, עשויה להיות לו משמעות רבה כבר בשנים הקרובות.

אפרים אולמר – מנכ"ל 'לוג' בשנתיים האחרונות, מעיד שמכירות 'לוג' צמחו ב-2016 ב-13 אחוז לעומת 2015 וגם הרווח גדל משמעותית, כך שיש סיבה לאופטימיות זהירה ואולי אף מעבר לכך. נתון חשוב נוסף הוא רכישת יתרת המניות של 'לוג פלסטיקון' (הונגריה), ש'לוג' מחזיקה עתה במאה אחוז של מניותיה.

במהלך 2017 (כפי שיוצג באסיפה ב-18/1) לחברי הקיבוץ, שהם בעלי המניות) הולכת לוג ליישום שלב נוסף בתוכנית-האב גדולה לשנים 2016-2020, שתשנה את פניה של החברה מקצה לקצה. לצורך זה גוייסו לחברה בעלי תפקידים מרכזיים ובשנה האחרונה עברה 'לוג' בהצלחה ביקורות מטעם חברות פארמה גלובליות כאשר במוקד, פיתוח סטים של מוצרי בקבוק+פקק - שעברו את כל האישורים הנדרשים, ומהווה ציון דרך בחיי החברה, שעסקה עד היום בעיקר ביצור בקבוקים.

לוג כמותג - המשך

הבסיסיים של שגרות העבודה, ההתקדמות מובטחת והסיכוי להצלחה גבוהים מאוד. אין לי ספק שברגע שנגרום לכלל הארגון לחשוב בצורה כזו, נהיה הרבה יותר מקצועיים ממה שאנחנו היום, והמוטו של 'אפס תלונות' יהדהד בראשו של כל אחד מהעובדים בכלל וימנע עיגול פינות בפרט. אני שואף לכך, ויעידו עובדי המפעל, שכל תלונה של לקוח תגיע במהירות האפשרית לידיעת כלל העובדים וברגע שכל הארגון מתגייס סביב העניין, אין לי ספק שהמודעות תעלה, פעולות יום יומיומיות ישתפרו והתוצאות של כלל חברה תהיינה טובות יותר.

לוג כמשל

אם יש תחום שהמיתוג לא שינה בו דבר, אומר אפרים, הוא השם 'לוג' שנגזר מהפסוק התנכי 'ולקח הכהן מלוג השמן ויצק על כף ידו השמאלית'... לוג היא מידה נפחית והמשמעות בהקשר זה נותנת פרספקטיבה מיוחדת, וחשוב שהלקוחות ידעו שהשורשים שלנו עמוקים. להבדיל, בחירת הצבעים ללוג החדש עברה כמה שינויים. בתחילה הציעה לנו החברה סט צבעים בגוון ירקרק, שלדעת אנשים איתם התייעצנו, מזכירים חדר ניתוח. היתה לי בעניין שיחה מעמיקה עם החברה שביצעה עבורינו את העבודה של העיצוב ופיתוח המיתוג. אמרתי שהסט נותן תחושה לא טובה והכי חשוב לנו לבחור בסט צבעים שנותן תחושה טובה מהרגע הראשון ושלא מעלה קונוטציות שליליות. סט הצבעים שנבחר בסופו של דבר - שהוא שילוב של כתום, כחול כהה ותכלת - עושה את ההבדל. בשיווק המודרני, הוא מסביר, לוקחים בחשבון את תחום התת מודע שקיים בכל אחד מאיתנו, וקשור לאלמנטים כמו טקסט, צבעים או קצב.

באירוע ההשקה שעשינו לאנשי 'לוג', סיפר ד"ר צבי ברק שמחקר מגלה שככל שהיקף

סוף בעמוד הבא

אין ספק שהטמעת המיתוג היא חלק חשוב ביותר בתהליך, ובעקבות כך אנו מוציאים בימים אלה הודעה מסודרת ללקוחות. אנו משוכנעים שאחד מרכיבים המרכזיים בתהליך הוא שיפור האיכות, והדרך להשיג זאת, היא להנחיל שיטת עבודה מערכתית לכלל החברה, בארץ ובהונגריה.

אחד הדגשים שניתנו במהלך העבודה על המותג הוא נושא החדשנות, מסביר אולמר. לאורך השנים עלו הרבה רעיונות לחידושים, עלינו להשתפר בלעשות את הקפיצה מרעיון או דגם, למשהו פרקטי שאפשר לבוא איתו ללקוח ולהעמיד ליציבות עם תרופה במהירות רבה יותר. דגש נוסף: במסגרת התוכנית רב-שנתית, השקנו פרוייקט, לו קראנו בשם: 'אפס תלונות לקוח', כמטרה הרב שנתית. יש הסבורים שזו הצהרה יומרנית מדי, אבל אם נמשיל זאת לתחום אחר, הרי שבשבדיה הכריזו לפני כמה שנים על יעד של 'אפס תאונות דרכים' והעמידו לטובת המטרה אמצעים והסברה מקפת, ואכן מאז הושקה התוכנית, נרשמה ירידה דרסטית בכמות התאונות. אז אני לא מצפה שנגיע ב-2017 לאפס תלונות, גם לא ב-2018, אבל הציפיה שלי היא להוריד ב-2017 את מספר תלונות הלקוח ב-25 אחוזים, וזה בהחלט אפשרי מאחר והמטרה מניעה תהליכי שיפור בכל הארגון ע"י תפיסת מצויינות ממוקדת, ברמת העובד הבודד בכל רמות הארגון, בכל המחלקות ובכל תהליכי העבודה השונים. כל זה הופך לחלק אינטגרלי מהמיקוד בתחום הפארמה.

ליצד עושים זאת?

התנאי לכך הוא תפיסת ומודעות העובדים וההבנה לחשיבות הנושא של אפס תלונות לקוח בתחום הפארמה, לפתח שגרות עבודה מובנות ומיידיות של טיפול בתלונה ולפתור את הסיבות לתלונה "בשורש". מה שמחייב לדאוג שציוד הבקרה יתן מענה אפקטיבי (מצלמות, סורקים, גלאים לסוגיהם). חלק נוסף הוא ניתוח כל השרשרת משלב הפיתוח ועד שהמוצר מגיע לפתח הלקוח. ברגע שחושבים ומתכוונים ברמת ההרגלים

לוג כמותג - המשך

מחייבת וקלילה עם כל אדם מהרגע הראשון להיכרות.

קצת על 'החשיבה לעתיד'. חשבנו בגדול, ואיך היינו רוצים לראות את כל המתחם של 'לוג' בעוד 10 שנים ושיהיה ברמה של חברה בינלאומית מובילה בתחום שלה. פיתחנו תוכנית האב מדברת על הקמת שלושה 'חדרים נקיים' בהשקעה גדולה מאד, כאשר על פי הלוי"ז בניית החדר הראשון שגדלו כ- 1,100 מ"ר תתבצע עד סוף 2017, כולל הצבת

המכונות בסדר שנקבע. בשנים הבאות צפויים שינויים מבניים גדולים מאד שיכשירו את לוג ליעדי העתיד. מדובר ב'ליגה אחרת לגמרי' של מפעל שתסייע ללוג לסגור את הפער מול עולם הפארמה העולמי. אפרים מעריך שהביקורות שעבר לוג בשנה זו בהצלחה לא מבוטלת, באו לא מעט בזכות התוכניות שהצגנו, כאשר הנחת העבודה היא שבעתיד הלא רחוק, כבר לא יוכלו ספקים קטנים לעמוד בדרישות הפארמה, וזה ישחק כמובן לטובתנו.

מה באשר לשותף אסטרטגי?

יש מחשבות כאלה לטווח הארוך. כרגע אנחנו מאד מרוכזים בלהשביח ולהעלות את ערך הארגון, והביצועים של 2016 הם סמן דרך בולט בכיוון הנכון. ברור שככל שנתקדם בתהליך בהצלחה, ערך החברה יעלה מה שיכין את הקרקע לשותף אסטרטגי ובכך נרחיב את האופציות ללוג ולבעליה להתפתח ולצמוח זו המטרה שלנו.

אבנרון

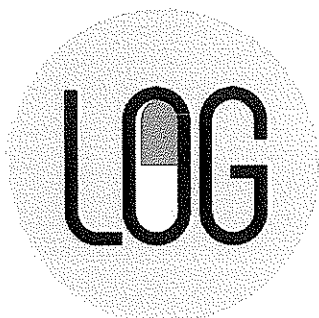
עיסקה יותר גדול, נוטים מקבלי ההחלטה לקבל אותה בעיקר על פי ההתרשמות. (ברור שזו אמירה מתוך תפיסת ניהול רחבה) תפקידנו הוא להרשים ומהרגע הראשון. 'להרשים' פרושו שהמסר יהיה קליט, בעל משמעות, נעים לעין ומעורר תחושות טובות. לכן הלכנו על לוגו שבמרכזו תרופה משולב בשם שלנו לוג ומוקף עיגול (משדר שלמות וגם מבט עליון של פיית בקבוק) עם סט צבעים מתאים. בכך אנו משדרים ללקוח שהוא מרכז תשומת הלב שלנו ב'לוג' ואנו נגן על המוצרים שלו באריזות המתקדמות שלנו.

בנוסף ובהמשך לכך מצטרף לשפת המיתוג המסר השיווקי שאנחנו מייצרים בטחון (Creating Confidence). המסר הקצר מעביר מסרים רבי עוצמה רבים כגון:

- א) מוצרי האריזה של לוג שומרים על התרופה ובכך מייצרים בטחון אצל הלקוח.
- ב) 'לוג' תמיד תהיה שם בשבילך,
- ג) החברה היא בעלת נסיון רב בתחום,
- ד) בטחון בסביבת העבודה של החברה,
- ה) חברה יציבה, איכותית וטובה לעובדיה, לקוחותיה ובעליה.

עוד דוגמה למסר שיווקי הוא דף הסבר מקצועי באנגלית (המיתוג כולו כתוב אנגלית) שמסביר ומאפיין את שלוש דרגות החסמות של בקבוקי התרופות. הגשנו בקשה לסימני מסחר רשומים כדי להפך את הסימנים שלנו לתו זיהוי רשמי לשלוש הדרגות עם אייקונים מתאימים. והופתענו לקבל את תגובת 'טבע' שהאייקונים יפים מאד והם היו רוצים אותם מוטבעים על הבקבוקים של 'לוג' בהתאם לסוג הבקבוק, ואנו שוקלים זאת בחיוב בימים אלה.

בסך הכל, מסכם אולמר, רוב התגובות למהלך הן חיוביות אך כמו בכל שינוי משמעותי יש ספקנים שמתקשים לעכל את השינוי, אבל ב'לוג' מאמינים שעם הזמן גם יבחינו בערך של המיתוג החדש ויתחברו אליו. חשוב לנו שהמיתוג יציג אותנו כחברה גלובלית, יציבה, וחדשנית בתחום הפארמה והיכולת של איש המכירות לדבר במושגים אלה נותנת הזדמנות לפתוח בשיחה לא



Pharma
Primary
Packaging



רפת נטופה

רפת נטופה - סיכום שנה

ארו מביא איתו שינויים מרעננים ואני משוכנע שתוך פרק זמן קצר נראה תוצאות בשטח. שילובו ברפת מצוין.

נטיעות

אנחנו בהכנות לקראת נטיעות ט"ו בשבט. יחד עם שלושת המשקים נפגש ברפת ביום שישי 10.2.17, נחנך את היונקיה החדשה וניטע עצים. אחד מחזונות הרפת היא רפת מודל לרווחת בעלי החיים, הון האנושי וסביבת עבודה אוהבת ומפרגנת.

בימים אלו של תחילת שנה אזרחית חדשה, נאחל המשך שגשוג, צמיחה ושלוש.

בשם הצוות,

מוטי רחמים

משתתפים באבלו של אבנר בן ארי
(עובד ענף המטעים שלנו)
במות אחיו - חגי בן ארי ז"ל

בית אשדות

ייצור

- השנה נשווק כ-10.25 מיליון ליטר חלב, כ-1.25 מיליון ליטר יותר מאשתקד. עדיין חסרים לנו כ-0.4 מיליון ליטר למכסת החלב.
- ב-2017 נקבל תוספת מכסה של 330,000 ליטר וסה"כ המכסה תהיה כ-11 מיליון ליטר.
- ייצור החלב נמצא במגמת עלייה יחד עם עלייה חדה במוצקים (חלבון ושומן) שייתנו ביטוי במחיר החלב שמתקבל מהמחלבות.

יונקיה

אנו בשלבים אחרונים של בניית היונקיה. הוקדשה מחשבה רבה בבנייתה, תוך מתן דגש מיוחד לרווחת היונקים. התנאים יהיו מצויינים ותוצאות הגידול בהתאם.

ברפת

- קיבלנו החלטה לא לרכוש עגלות הרות אלא לגדל בהדרגה בגידול עצמי.
- אנו בעיצומו של גל המלטות. עד סוף אפריל יהיו לנו למעלה מ-100 המלטות לחודש. זאת בעקבות מדיניות ההזרעות המתוכנן, בעיקר בעגלות.
- החורף הגיע בגדול ואיתו הרוחות והקור העז, אך קיבלנו אותו בשמחה.

בצוות

- נפרדנו בעצב מג'רארד (אחראי הבריאות מקיבוץ גשר) לאחר כ-15 שנות עבודה ברפת. למקצוענות ולמסירות של ג'רארד אין אח ורע. יום עבודה שמתחיל ב-02.30 לפנות בוקר ונמשך עד השעות המאוחרות. יחסו לנו עיני הרפתן המעולות והמסירות ללא גבולות. כמוכן שנמשיך להיות איתו בקשר.
- ארו לבנה מעין חרוד איחוד החליף את ג'רארד ונכנס במרץ רב לתפקיד.

מתכון להצלחה? מקוויס!

על פניו (וצריך להיות זהירים), נראה שמדובר בפתרון טוב מאד למבנה ולא פחות חשוב, באתגר מקצועי ממדרגה ראשונה; אלא שזה לא מספיק, כי צריך גם להרוויח, ובנושא הרווח קיימת אופטימיות זהירה; א. כי מדובר ביצרן אמין שאם בחר בנו משאר העמים, חזקה עליו שהוא יודע למה, ו-ב. משום שמדובר בהסכם רב שנתי שממנו אפשר יהיה, אולי, לצמוח גם לכיוונים נוספים.

בהצלחה להנהלת אשדות (עמית אורלנד, שמוליק לשם) שהובילה את המהלך, לירון ממון מנהלו הנמרץ של ענף גידולי השדה שלנו; ולמוישי מנטל ולכולנו - יישר כח.

אבנרון

חברת BOB של קיבוץ שדה אליהו התמחתה בגידול של חרקים מועילים לחקלאות, המכונים משום מה 'אויבים טבעיים', והפכה לחברה מובילה בשוק העולמי בתחום זה. אשדות איחוד נכנסה לפני כעשר שנים לפרוייקט של גידול פלפלים אורגניים ליצוא, ולצורך העניין הקימה בהשקעה גדולה מאד בית רשת עם מערכות אנרגיה משוכללות ביותר, שנועד להיות סנונית ראשונה לקראת הבאות. החלום לא התגשם ואשדות נאלצה אחרי מספר שנים של נסיונות לרדת מסיפור הפלפל, ולחפש חלופות אחרות למבנה המשוכלל, שנוצל באופן חלקי מאד.

לפני כשנה נוצר קשר עם אנשי BOB שחיפשו מגדל שייצר בעבורם את הימזון עבור 'האויבים הטבעיים' הכל כך חיוניים והשידוך עם אשדות עלה יפה. לפני מספר חודשים נחתם עימם הסכם לחמש שנים, כאשר מוישי מנטל נבחר לאיש מטעם אשדות שיוביל את הפרוייקט.



המבנה, שנחבל קשה בסופה של שנה שעברה, שופץ לעילא ולעילא. המערכות המושבתות הושמשו, ובשטח נשתלו זרעי עגבנייה שכבר הפכו לשיחים. למה עגבנייה? כי היא פונדקאי מצוין, אם תרצו פלטפורמה, לאותם חרקים, שהאויבים הטבעיים כל כך משתוקקים לטרפם כדי להגיע לפרקם. מאחר ולא ניתן, מטעמים של שמירה על סודיות מקצועית, להרחיב על הפעילות, היריעה בנושא זה היא קצרה; אבל נוכל לספר שעבור מוישי מנטל, הוותיק ועתיר הנסיון, זה אתגר מקצועי ממדרגה ראשונה, אליו נרתם במלוא המרץ והכישרון, ונראה שזה תפור על מידותיו כמו כפפה ליד. 'אנחנו חלק מתהליך בשרשרת המזון' הוא מתאר, ונעשה את חלקנו בצורה הטובה והמקצועית ביותר, בהנחיית אנשי שדה אליהו שמלווים אותנו לכל אורך הדרך.

**משתתפים באבלה של משפ' אירית גל
רוית גל-נחמד, ארבל, שחק וליאם**

במות האב-הסב-הסבא-רבה

בית אשדות



יעילות היא לא מילה גסה

שיחה עם אריק ראובני

גורמים אינטרסנטים, אלא שכמו שקורה במקומותינו לא פעם, פוליטיקה וחישובים קואליציוניים בוחשים בקלחת על חשבון יעילות, וכך נכנס לתוקף תיקון 27 לחוק המים שאושר לאחרונה בוועדת הפנים של הכנסת, ועומד עתה לקראת הצבעה במליאת הכנסת לקריאה שניה ושלישית. מסגרת החוק קובעת שתעריף המים השפירים לחקלאות יהיה אחיד בכל הארץ ולכל החקלאיים. עוד קובע החוק שהאחריות לטיפול במים חקלאיים בישראל תעבור לידי מקורות, פעולה שלדעת אריק ראובני וחבריו לאגודות המים החקלאיות, אינה תורמת דבר ליצירת תחרות, ואף מסרסת ומלאימה הלכה למעשה את אגודות המים הפרטיות והיעילות.

במקום תחרות כמו בגז, בחשמל ובתחבורה ציבורית שפועלת לטובת הצרכנים, מאשים ראובני, מנציחים חוסר יעילות של מונופול דורסני. אחרי מאבקים קשים ומחאות קולניות של חקלאים ונציגיהם, שאף פילגו בין השאר בין חקלאי הצפון והדרום, אושר כאמור החוק בתחילת ינואר בוועדת הפנים של הכנסת, וקבע כי: "מחיר המים לחקלאי הצפון יעלה בהדרגה, על פני חמש שנים, ומחיר המים, לחקלאי הדרום יירד, כך שכולם ישלמו מחיר אחיד של 1.98 שקל למ"ק בשנה הקרובה ו- 1.81 שקל למ"ק החל מבעוד שנתיים. חקלאים שאינם יכולים להשתמש במי קולחין ומים מליחים בגלל שיקולים סביבתיים (בעיקר סביב הכינרת) ישלמו מחיר נמוך של 1.54 שקל למ"ק על המים שהם רוכשים מהאגודות החקלאיות או ממקורות. אגודות המים המפיקות מים באופן פרטי יעבירו את התשלום הנ"ל למקורות לאחר ניכוי עלויות ההפקה, כפי שיחושבו על-ידי רשות המים". חקלאי עמק הירדן שנחשפו לגזרה הקשה, יחד עם אגודות המים והמועצה האזורית, מביעים אכזבה מרה מההחלטה הדרקונית ושוקלים את צעדיהם.

המשך בעמוד הבא

החורף הנוכחי החל בעצתיים, אבל בעקבות גשמי דצמבר המבורכים זינק מפלס המים בנחלי הצפון וגם בכנרת, וזאת לאחר כמה שנים שחונות, ובאגודת המים של עמק הירדן לא מתלוננים, אבל מרגיעים שחודש אחד, גשום ככל שיהיה, אינו יכול לפצות על חוסרים של שנים, ונחוצה שנה גשומה במיוחד כדי לצמצם פערים.

אחד הפתרונות שהוצעו לכאורה לשפל הנמשך במפלס הכנרת הוא שימוש במוביל הארצי המושבת למחצה (רוב המים החקלאיים לדרום מקורם היום בשפד"ן – שפכי גוש דן) להובלה של מים מותפלים מדרום הארץ שם מרוכזים רוב מתקני ההתפלה למילוי הכנרת. לחשוב שמכאן תבוא הישועה לכנרת היא אשליה, מזהיר אריק ראובני מנכל אגודת המים, שכן מחירם של המותפלים עדיין יקר, ולא בטוח שזה משתלם כלכלית.

אגודת המים של עמק הירדן' שהיא אגודה שיתופית חקלאית, מטפלת בסדרי גודל של 70 מיליון מ"ק בשנה, רובם ככולם מים שפירים שמקורם בירמוך או בכנרת / ירדן. פעילותה האינטנסיבית של אגודת המים מורגשת היטב בשטח. בנוסף ליישובי עמק הירדן שבתחומה, מספקת האגודה מים לישובים נוספים בסביבה (אלמגור, מנחמיה גליל תחתון, גשר, רביד ועוד) ופעילותה כוללת תחומים רבים שבעבר הוצאו לגורמי חוץ. נכון להיום מועסקים באגודה כ- 25 עובדים, חלקם הגדול חברים ביישובי עמק הירדן. אחד המיזמים הבולטים בשטח הוא הכלרה רציפה של מי החקלאות, פעולה שהוכיחה עצמה באיכות מים טובה יותר לחקלאים וכתוצאה ממנה פחות שטיפות, שבעבר גרמו לביזבוז של מים לחברי האגודה.

האגודה, שכמו אגודות מים אחרות, עובדת ביעילות מירבית, השכילה עד היום לספק לחקלאיה מים במחיר נמוך משמעותית ממחיר מקורות, שהיה לצנינים בעיניהם של



יעילות היא לא מילה גסה - המשך

מ"ק!! שזרמו באפיק בשנים עברו. יחי ההבדל.

מה קודה בנושא מפעל ההשבה?
 למרות הקמת מטי"ש ביתניה, שמטפל בשפכי עמק הירדן וטבריה ומביאם לרמת טיהור שניונית, אין כרגע שינוי באיכות מי הירדן, משום שהמליחות באפיק (שמקורה במעיינות המליחים שמוזרמים מצפון הכנרת לירדן באמצעות המוביל המלוח), נותרה בעינה. נושא המליחות יבוא על פתרונו אם וכאשר יוקם מפעל ההשבה של עמק הירדן ומתקן התפלה, שנכון להיום עוד לא החלו בבנייתו. השלמת מפעל ההשבה מעוכבת כבר שלוש שנים בתירוצי סרק, ואריק סבור שהאחריות למחדל זה מוטלת בראש וראשונה על רשות המים. עד שמפעל ההשבה יתחיל לעבוד, ואיננו יודעים מתי זה הולך לקרות, ימשיכו מי הקולחין המטוהרים והמעיינות המליחים לזרום לירדן הדרומי ובמצב דברים זה לא ניתן יהיה לשקם את הירדן לא מבחינה אקולוגית ולא מבחינת איכות המים.

איכות המים בראש מעיינינו
 עמק הירדן משתמשת בשני מקורות מים לחקלאות: מי כנרת / ירדן שנשאבים ברובם באזור סכר אלומות שם המליחות היא 330 מגכ"ל ומעלה, ולכן נמהלים במי ירמוך, שמליחותם היא כ- 150 מגכ"ל. מי הירמוך הזורמים מגזרת אל חמה דרומה, מחולקים בינינו לבין הירדנים על פי מפתח שנקבע בהסכם השלום. הירדנים מזרימים את המים לתעלת המלך עבדאללה עד ים המלח, בעוד שאנחנו שואבים ממאגר ירמוכים למאגרים תפעוליים של האגודה וכן לצרכנים שאינם חברי אגודה כמו קיבוץ גשר, גליל תחתון, מנחמיה ואחרים. נכון להיום, ולמרות שהסורים והירדנים אוגמים את מי הירמוך יותר מבעבר, (זו הסיבה להתמעטות השטפונות בשטחינו) אין הרעה באיכות המים.

ראיין אבנר



האגודות שרצו בכל מאודן לשמור על אוטונומיה בקביעת המחיר ללקוחות משיקולים של יעילות, מוצאות עצמן בסיטואציה מאד קשה שעלולה לפגוע ברווחיותם של גידולים עתירי מים כמו בננות. אריק מדגיש שלא ניתן לעשות מיצוע כלל ארצי בין האזורים כפי שהוצע, כי לכל אזור מאפיינים ייחודיים משלו: סל הגידולים שונה, סוג הקרקעות שונה ואיכויות המים אחרות. קח לדוגמה את בקעת הירדן שם ניתן להשקות מטע תמרים מוזן מגיהול ב- 800 – 1,200 מיליגרם כלורידים (מגכ"ל), עוד שבעמק הירדן מעל 200 מגכ"ל, אתה מתחיל ל"ירוק אש". תיקון 27 לחוק המים מהווה סמן דרך לסופה של החקלאות בישראל, והרבה גידולים, ובראשם כמובן בננה, ששותה 1,800 מ"ק לדונם, גידולי ירקות לתעשייה וכיוצא באלה, יתקשו לעמוד בעתיד בעלויות הכבדות.

מילה לגבי 'חלופת הירדן הדרומי' לאספקת מים לממלכת ירדן שנפסלה מול הצעת מקורות

מספר קיבוצים בעמק הירדן הובילו מהלך של הזרמת מים בירדן הדרומי מהכנרת לנהריים תוך הפיכת חלק זה של הנהר לאפיק זורם ושוקק חיים, והעברתם לירדן דרך אזור נהריים. 'מקורות' ורשות המים גרסו שהעברת מים לירדן צריכה להיות בצינור תת קרקעי, חלופה זו נבחרה לצערנו. עניינית, הקיבוצים נכשלו במאבק מול מקורות, והמשמעות היא שבקרוב מאד יחפרו לנו את העמק בחפירה מסיבית שלא ראינו כמותה בעבר. אפרופו ירדן דרומי-באמצעות הירדן ויובליו זורמים כיום לים המלח (הירדן שבתחומי עמק הירדן), כ- 30 מיליון מ"ק בלבד, לעומת למעלה ממיליארד

בחינוך החברתי

שיסייעו לו. ילדי השכבה הצעירה, שנחשפו לסיפורו בחדשות ובעזרת המדריכות (מיכל פרידר וקרן רובין-אלתר), החליטו לעשות מעשה' על מנת לסייע לו.

הם בחרו לארגן מסיבת ריקודים אזורית לילדי העמק. האירוע התאפשר בזכות סיוע ותרומה משני הקיבוצים (אשדות איחוד ואשדות מאוחד). הילדים עבדו, סידרו, ארגנו, הכינו וביום חמישי האחרון התקיימה המסיבה.

עוד סייעו ותרמו להצלחת האירוע בני וליהו בריסי ואביב זיו שסייעו לילדים במהלך המסיבה.

במהלך החודש האחרון התחלנו 'הלכה למעשה' לפעול במסגרת מה שמכונה 'צוות 2020'. מדובר בצוות המורכב מחברי מועצת החינוך, בשילוב עם מספר הורים משתי הקהילות ובהובלת יועצת חיצונית ממכון פירס.

מטרת הפעילות של הצוות הינה לבחון ולתקף (במידת הצורך אף להגדיר מחדש) את תפיסת הפעולה ויעדיה של מערכת החינוך החברתי המשותפת של אשדות יעקב.

בשלב ראשון יעסוק הצוות בהגדרת 'ההצדקות' לשמן קיימת מערכת החינוך החברתי, חידוד יעדיה של המערכת והדרישות ממנה.

תוצרי העבודה של הצוות יוצגו לציבור במספר שלבים לאורך התהליך (ולא רק בסיומו) ובהחלט יהיה חשוב לשמוע את עמדות הציבור בנושאים השונים.

השנה אנו לוקחים חלק בתכנית ייחודית המובלת על ידי התנועה הקיבוצית בשם 'כזה ראה וחדש'. 'כזה ראה וחדש', הינה תכנית אשר שמה לה למטרה ליצור מסורת יהודית-קיבוצית חדשה כגון קבלת השבת, מועדים מלוח השנה העברי (פסח, שבועות ועוד), עיסוק בשנת המצוות והכל תוך שילוב תכנים שורשיים יהודיים וקיבוציים והתאמת ביטויים למציאות של ימינו.

סוף בעמוד הבא

אנו עומדים בתחילתה של שנה (אזרחית) חדשה המבשרת שינויים, חידושים והתחדשות. ואילו בחינוך החברתי, בואה של השנה האזרחית מסמן, שעברה כמעט חצי משנת הפעילות.

החודש האחרון היה גדוש בפעילות בבתים הכוללים. הקבוצות בבתים השונים התייצבו ואנו זכינו לחודשיים רצופים של פעילות כמעט ללא הפרעות.

כשבוע לפני חופשת החנוכה אירחנו את חברי הקהילה בחינוך החברתי. בתיאום מוקדם עם רכזות התרבות של שתי הקהילות, קיימנו ערב, שבו פתחנו את הבתים הכוללים לכלל הציבור, הכנו 'למפיונים', הפעלנו פינות יצירה, טפטופי נרות, אכלנו סופגניות והכל באווירת חג חמימה ומשותפת.

בשבוע האחרון של חודש דצמבר יצאו הילדים לחופשת החנוכה. ההיערכות בבתים ובשכבות השונות הייתה במלואה ואולם הגשם המבורך ש'קפץ לביקור', טרף לנו כמעט את הקלפים (ואת התכניות). לאור זאת נדרשנו וביצענו שינויים בתכניות, כאשר אני יכול לציין בסיפוק, שלמרות הגשם הצלחנו לממש כמעט את כל מה שתכננו.

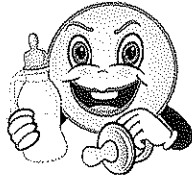
בנוסף לפעילויות השונות שקיימו במסגרת הבתים הכוללים, ילדי בית כולל 'אלה' ביקרו ב'דבורת התבור' בשדמות דבורה, ילדי בית כולל 'חצבי' בילו יום מלא למידה ב'מדע-טק' בחיפה, ילדי בית כולל 'צפצפה' בילו בחמת גדר.

ילדי השכבה הצעירה היו מתוכננים לטייל במדבר יהודה, אולם בשל מזג האוויר בילו יום של כיף בקיריון ובנוסף השתתפות בתחרות אזורית של 'מלך הפויקה' וזכו במקום השני המכובד!

ביום חמישי האחרון (5 ינואר) ארגנו ילדי השכבה הצעירה (ז'-ח') מסיבת ריקודים אזורית לילדי העמק, אשר כל ההכנסות ממנה נועדו לתרומה לאסף יסעור.

אסף יסעור הינו ילד מרמת הגולן, אשר שתי ידיו נקטעו והוא נדרש למכשירים מיוחדים

בחינוך החברתי - סוף



מזל טוב!
 אישי (ולוהר) יחיאלי
 אהאדת הנכדה נוויה אדא
 בת לאאדד ואלומה.
 מזל טוב למשפחה!



מזל טוב!
 אימיכאל לוי
 אהאדת הנכדה - יאל
 בת אשרון ותמי
 מזל טוב למשפחה!

במסגרת פעילות זו אנו מקיימים מפגשים קבועים של צוות המדריכים וצוות קהילתי (הכולל נציגים מקרב הקהילה), בליווי של מנחה ממכינת ביני"ה ובמסגרתם אנו מקיימים לימוד ועיבוד של התכנים השונים, מתוך כוונה לבחון כיצד ניתן לשלבם במסגרת הפעילות הן בחינוך החברתי והן בחיי התרבות של הקהילות.

נבחרת הלגו של החינוך החברתי בשיתוף לוג ובית הספר 'מול גלעד' פעולת זו השנה השלישית, בניצוחו המסור של רועי בר-נוף מאשדות איחוד.

הפעילות הינה כחלק מתחרות עולמית (!) של חברת 'לגו' במסגרתה קבוצות של ילדים בגילאי 9 עד 14 מתמודדים עם אתגר של בניית רובוט והתמודדות עם שאלת מחקר. האתגר המלא עליו נמדדת הקבוצה איננו רק בתוצר הסופי (מענה לשאלת המחקר ורובוט המבצע סדרת משימות) אלא כלל התהליך שעוברים הילדים. השנה מסייע ועובד עם הילדים רוני לב מאשדות מאוחד.

ב-18 בינואר הקבוצה צפויה להתמודדות ראשונה, במסגרת המחוזית והיעד שהצבנו לעצמנו השנה הוא לזכות באחד מחמשת המקומות הראשונים ועלייה לתחרות הארצית. נאחל לילדים ולרועי ורוני הצלחה!

בשבוע האחרון נפרדנו ממדריך חברת הנעורים, רוס, אשר ביקש לסיים את תפקידו. בימים אלו אני עוסק באיתור מחליף/פה לרוס. אני מבקש לאחל לרוס הצלחה בהמשך דרכו.

אמנון אביגדור - מנהל חינוך חברתי

תרבות אשדות – עושים קהילה

15.00 חרש הנחושת מעילבון - ביקור וקפה בבית מלאכה מיוחד עם סיפורים הרבה. כמיטב המסורת... נאכל ביחד, נפוש את האוכל על שולחן משותף ונתכבד ונאכל מהמטעמים של כולנו.

ציוד לטיול: נעלי הליכה, מים, כובע, ארוחת בוקר וצהרים.
מחיר למשתתף: 90 ₪.
המחיר כולל: הדרכה, אוטובוס, וכניסה לאתרים.
הרשמה אצל עדי במייל
tarbut.ashdot@gmail.com
או בנייד 050-8651943

11.02 ט"ו בשבט

לקראת ט"ו בשבט שיתקיים ביום שבת 11.02, אני זקוקה למתנדבים לצוות החג לתכנון וביצוע החג.
מי שמעוניין מוזמן לפנות אלי לנייד 050-8651943 או במייל
tarbut.ashdot@gmail.com

פורים, פורים...

מסיבת פורים תתקיים ביום שישי 10.3 כל מי שהשירה בוערת בגופו ומעוניין להופיע על הבמה בפורים ויכול להתחייב לחזרות, מוזמן לפנות ליותם בארי 050-8651910

27.01.17 סעודת שבת קהילתית

לפרטים נוספים והרשמה ניתן לפנות:
עדי 050-8651943 שי אורבך 050-8651918
מיכל פרידר 054-7731603



27.01.17 סעודת שבת קהילתית

בשעה 18:45 בחדר האוכל

לבנושים בגדי שבת, נסב לשולחן, חליק נרות, נקדש, נשיר ונהנה ממתעמי השבת שכל משפחה תכין

כל משפחה מביאה:

מנה עיקרית (בשרית) + פחמימה + סלט
המרק - עלינו!

בסיום הארוחה - קפה ועוגה

ומשחקי קופסא בחדר האוכל הקטן

יש להירשם מראש במייל tarbut.ashdot@gmail.com

4.02 טיול מבוגרים - ציפורי של הסנהדרין

8.00 יציאה מאשדות –

נפגשים ברתבה שליד תאי הדואר

9.00 – גן לאומי ציפורי –

ארוחת בוקר במבואה.

נבקר באמת המים, נלך דרך הוילה הרומית,

פסיפס חג הנילוס והקרדו. תצפית מראש

המצודה על בקעת טורעאן והרי נצרת.

נתוודע אל המונה ליוזה של הגליל ואל אוסף

הפסיפסים הגדול בישראל מהמאה

השלישית לספירה. נחזה בסרט חדש בבית

הכנסת המשוחזר.

12.00 נעלה לביקור ברפת נטופה (הרפת

שלנו) ונראה את החידושים.

משם ניסע בדרך הנוף המקסימה הר טורעאן

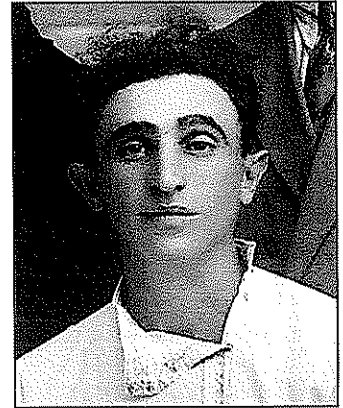
נכיר את חשיבותה של בקעת רימון בחידוש

הסנהדרין ונצפה על בקעת נטופה המוצפת

מים.

ארכיון אשדות יעקב איחוד

ברכה, סיכום וחזון



להלן ברכתו של דב גפני לכבוד קבלתם לחברות של מחזור ג' באשדות. הברכה נאמרה באסיפה בתחילת חודש ינואר 1950. ברכה זו היא סיכום של החלוציות עד אותה עת וגם חזון לדור ההמשך. זהו מסמך ציוני-היסטורי ממדרגה ראשונה המצביע על גאוותו וחרדתו של החלוץ בעת ובעונה אחת. החלוצים ידעו שהסכנה למפעל החלוצי גדולה יותר מבית מאשר מחוצה לו. שכן, בעוד שהאדם יכול לבחור ולעצב את סגנון חייו, ברוב המקרים אין הוא בוחר את אויביו. וכך ניצבת בפניו סכנה כפולה. עבור החלוץ הבית היה הקיבוץ והמולדת גם יחד, והם היו כמו שני לוחות הברית שעליהם כתובים עשרת הדברות של המפעל החלוצי. זאת הליבה שלמענה החלוץ הקדיש את חייו ואותה עיצב במסירות עילאית.

שבת שלום,

שאול ינאי

לבנינו ובנותינו הצעירים:

לא אספה רגילה לקבלת חברים היא אספתנו הפעם. הערב אנו מאשרים כחברים למשק את בני המחזור השלישי של בית ספרנו, ילידי המקום וחניכי המקום שכאן, בתוכנו, גדלו ועוצבה דמותם. חג משולש הוא לכם: היותכם אזרחי המדינה, כניסתכם כחברים להסתדרות העובדים והצטרפותכם כחברים למשק – לקיבוץ. זו שמחה וחג לצבור

החברים: גדלה המשפחה מבפנים, נוספה חוליה בשרשרת הגילים לעליה ולגידול. ושמחה היא להורים "נחת מבנים" ממשיכים.

רק מעטים הנכם לעת עתה. אבל, כבר מורגשים אתם מאוד בעבודה ובחיים, בחול ומועד. התבגרותכם חלה תוך תקופה סוערת רווית סבל, רבת מעשים נועזים והישגים בחיי עמנו. נצחונות המלווים הרבה קרבנות. גדולים הם ההישגים וכגודל ההישגים גדולות הסכנות. זכינו למיליון יהודים הראשון בארץ. את משמעות הישג זה, כמו יתר ההישגים, דורנו, המשתתף בפועל בבצוע הדברים – איננו מסוגל לתפוש אותם במלא היקפם ולהעריכם. רק הדורות הבאים ידעו להעריכם כערכם.

הן זו קפיצת דרך נועזת: מהאבקות מתמדת עם שלטון זר ועוין, תוך מו"מ מיגע על עשרות סרטיפיקטים (קראו את יומנו של חיים ארלוזורוב) לקפיצת הנחשונים – ראשוני ההעפלה שיחידים היו ועד ההעפלה המאורגנת. פרשת עתלית קפריסין ועד "יציאת אירופה". חיפושי נשק, אסירי הגנה ופרשת רפיח – נעשה הכול למען הצר צעדינו ולהשאירנו מעוט מתרפס ונכנע.

ולאחר כל זה – מלחמת החרות. שחרור הארץ. עליה חופשית בממדים של רבע מיליון השנה. בכל חודש מגיעים עשרים אלף יהודים לארץ. לכל זה הן הגענו רק הודות לעצמאותנו. ולעצמאות זו הגענו ע"י מאמץ כל העם ובראשו מעמד הפועלים, תודות לתחושה עמוקה, כי זו הדרך להצלת העם. ברם, לא בכוחנו בלבד עשינו את החיל הזה. גבורת אחינו ובנינו צמחה על קרקע כסופי הדורות ושאיפתם ומאבקם.

אולם, רק למיליון הראשון הגענו. רק 10 אחוז מעם ישראל, ועוד רבה המלאכה. עוד ישנם הרבה יהודים "אנוסים" או שחיים מרצונם באשלויות הגלות. אל נתייאש מהם. גם ה"אנוסים" וגם הנהנים מ"סיר הבשר"

סוף בעמוד הבא

ארכיון - סוף

אמש קראתי בית באחד משיריו של ביאליק:
 ביתי קטן ודל בלי מכלולים ופאר,
 אך הוא חם, מלא אור ---

שקעתי בהרהורים: מדוע כה המר הגורל לנו. הבית שלתוכו אתם נכנסים הוא גדול, אולם.... לצערנו, קר וקודר. רוח פרצים. כאילן הסתלקה השכינה ממנו. ואם במדינה הפירוד וריב האחים מפריע, מכביד, מקשה ומחבל – הרי את ביתנו יכול, חוי"ש, למוטט. חיינו בנויים על הרצון החופשי של האדם החי בהם. חיינו, חיי קומונה קונסטרוקטיבית – הם חדשים ולא מקובלים. הרוב חי אחרת. חיינו אינם קלים והם דורשים את כל האדם. היסוד לזה רעות, אמון הדדי, אהבה למקום, לחבר. היסוד הזה הולך ומתערער. צריך להיות מאוד מושרש ומחוסן למען עמוד ולא להסתחף. לא כאן המקום ולא קל לומר במה לתקן. תפילתי היא: היו אתם הגורם המלכד והמאחד של הבית הזה, לבל ימוס בסערת הרוחות.

ועוד על הופעה אחת אני רוצה להתעכב. בבית הקיבוץ ישנה תסיסה והתעוררות לשפור החיים. יותר נוחיות בסדור החדר, הבגד, הנעל ויתר הצרכים. שנים חיינו חיי דוחק ובוודאי מגיע לנו חדר נעים וחם, זה חיובי - אם זה משולב במערכת המפעל החלוצי-ישובי. אבל, וזה שלילי - אם זה הופך למרכז תשומת הלב והשאיפה.

איחולי לכם, שתהיו מה"מפגרים" בזה ומרצכם ופעילותכם יופנה וימצא את סיפוקו ביצירה המשקית – תרבותית חברותית. היו ראויים לתקופה הגדולה שזכיתם לה. האצילו מרוחכם גם עלינו הקשישים ואולי נלמד מכם.

דב גפני

יבואו. תפקידכם, תפקיד הנוער, להקרין מזיוו למרחקים ולהאיר דרכם של שבי גולה ובוני מולדת.

אתם מצטרפים היום למעמד, להסתדרות העובדים, זו שהעיזה לגדולות ולא בזה לקטנות. מאלפים הגיעה לרבבות. מהיום גם אתם חברים לה. אל תסתפקו בזה שהושג. **המהפכה היהודית**, כנוס פזורי ישראל, מזוג שבטים לעם אחד ובנין עצמאותנו רק החלה. המדינה וההסתדרות קוראות לכם, הן זקוקות לחוסנכם, לעוז רוחכם ולמסירותכם. הן מחכות לאימונכם – הן ראויות לזה.

ומהמדינה וההסתדרות לבית.

צעירים מתרוננים, מלאי אמונה ואהבה התחלנו דרכנו ויצרנו יש מאין. דלים וחסרי נסיון חיינו. גששנו, נפלנו וקמנו. לפניכם כיום משק גדול, מגוון, שופע פרנסה. חקלאות, מלאכה וחרושת. ישוב גדול שוקק ילדים ונוער. נענה לצרכי העם, המדינה והתנועה.

בדרך להישגים לא בזנו לקטנות. התווכחנו קשות על בנין צריף או חדר ביטון בלי מרפסת. הורדת מיל אחד ליום אוכל – תפש מקום נכבד באספותינו. את הצנע אנו המצאנו. לצנע היה וישנו גם כיום ערך ישובי-התישבותי גדול, ויש להזכיר את זה במעמד זה בתקופת השפע בבית. הידיעה על כך תועיל לכם בדרככם לעתיד. טרם גמרנו, עוד רבה המלאכה. עוד הרבה נשאר לפניכם להאדיר, להגדיל לשפר ולתקן בכל שטחי חיינו.

אתם נכנסים היום בחברת הבוגרים. תיבחנו לא בזכות אבות, לא באמצעות ארגון נפרד אלא ע"י בחינה אישית בימי חול וקודש. ביציאה יום-יום, בוקר בוקר לעבודה. בנכונותכם לפעילות בענף, בעבודה ובעול חיי החברה. אני מקוה בבטחון שתעמדו במבחן. מה טוב היה לו יכולתי לגמור בזה ולהכריז חגיגית: הגענו לחוף מבטחים. הבאנו אתכם לעושר ואושר. לולא התאכזר הגורל לנו...

"הקוסם"

לא מפסיק להפתיע

יונתן אלטר

השרלטן

עוד ביטוח

נכון, כתבתי כבר על בוריס והיכולת שלו לתקן דברים שאף אחד לא יכול או לא רוצה לתקן. אבל את המקרה הבא אני חייב לספר. תוך כדי מעבר דירה, המדפסת שלי חדלה לעבוד. החשמל לא הגיע אליה ולכן אי אפשר היה להדליק אותה. דבר ראשון הלכתי לחנות / מעבדת המחשבים באשדות מאוחד. רפי בדק, ניסה להכניס טסטר לאיזה חיבור, חיפש במחסן כבל תואם עם השנאי הנדרש, וכשהבין שאין לו פתרון הוא הסביר לי שאין לו את הציוד הדרוש לתיקון ושאנסה במקום אחר.

נסעתי ל-FM בצמת, שמתתי את המדפסת על דלפק המעבדה. הטכנאי תקע את התקע בשקע. ראה שלא מגיע חשמל ואמר לי שאין מה לעשות, המדפסת ישנה ואין חלקים לכבל שלה אבל יש לו מדפסת חדש ב-280 ₪ כולל דיו. כמעט קניתי, אבל אז אמרתי לעצמי, עוד רגע, נבדוק מחירי מדפסות ואז נחליט. משהו לא נתן לי לזרוק את המדפסת הזאת, נסעתי למעבדת המחשבים בקיבוץ אפיקים. הטכנאית, תקעה את השקע בתקע, ראתה שלא מגיע חשמל ואמרה לי שאין מה לעשות. כמה עולה חדשה שאלתי? 300 ₪, היא אמרה.

טוב, אחרי 3 דעות כבר אפשר באמת לזרוק את המדפסת. חזרתי הביתה, שמתי אותה בחוץ, בחניית האופניים כשהתכונן הוא להעביר אותה מחר לחצר של גן הילדים. בבוקר, כשהגעתי לעבודה, המדפסת עדיין בחוץ, לחה מהטל ואז... נזכרתי בבוריס. התקשרתי, בוריס אמר, 'אני בא אליך'. הוא הגיע, הכניס את התקע ולא היה חשמל. בוריס אבחן די מהר שהבעיה היא הכבל החשמלי. אמר שינסה לפתוח את הכבל הקיים לראות מה קורה שם ובכלל הוא חושב שיש לו משהו דומה. אחרי שעה בוריס מתקשר. המדפסת עובדת. אני מביא לך אותה. הביא, הכנסנו לחשמל – יש חשמל, חיברתי למחשב – המדפסת עובדת כמו מקודם.

סיפרתי לבוריס את המסע שעברתי עם המדפסת עד שהגעתי אליו. והיא אמר בצניעותו: "בפעם הבאה תתחיל ממני".

גם על העניין הבא כבר כתבתי ויחד עם זה אני שומע שזה קורה שוב ושוב ולכן החלטתי לכתוב שוב. סיפרה לי חברה שהתקשרה אליה סוכנת ביטוח ממשרד בעל שם והציעה לה ביטוח סיעודי. כדרכם של הסוכנים היא סיפרה לה על נפלאות הביטוח ויתרונותיו. החברה ביקשה זמן לחשוב, הסוכנת נענתה, ולאחר כמה ימים התקשרה שוב והמשיכה להפליא בתיאור יתרונות הביטוח. החברה ביקשה את ההצעה בכתב הסוכנת שלחה את ההצעה כתובה. החברה ביקשה זמן לעיון ולאחר יומיים הסוכנת שוב התקשרה, ייפתה עוד את הצעתה והחברה... חתמה על התחייבות לתשלום חודשי תמורת הביטוח הסיעודי.

לאחר שקיבלה את פרטי הביטוח בדקה התקרה שוב באותיות הקטנות והבינה שמדובר בזה שהיום היא תשלם מעט יחסית ויחד עם זה כל שנה עולה הפרמיה ויורדת התמורה לה.

ואז... היא התחילה בתהליך ביטול הביטוח שכידוע הוא מורכב יותר מלעשות אותו. כמי שטבע בים הביטוחים שלנו, בעשרות עמודים של חוברות מהודרות ניסיתי לעשות לעצמי סדר ב"מיני חוברת" בת 14 עמודים המתארת את: **ביטוחי החובה הבסיסיים** שאנחנו מכוסים בהם: ביטוח לאומי בסיסי, ביטוח בריאות ממלכתי, קצבת זקנה ופנסיה. **ביטוחי הבריאות הפרטיים שהקיבוץ עשה** לנו: ביטוח בריאות משלים, ביטוח בריאות לשעות הערב, ביטוח סיעודי.

ביטוחים הקשורים לעבודה: אבדן כושר עבודה, ביטוח חיים, קרן השתלמות (אני יודע זה לא ביטוח, זה יותר טוב)

ביטוח דירה שהקיבוץ מחייב אותנו ו**קרנות הביטוח האשדותיות** ל: עזרה הדדית, בעלי צרכים מיוחדים, לסיעוד, לפרישה.

ביקשתי מהקיבוץ, ייעוץ מקצועי להשלמת החוברת וטרם קיבלתי. בכל מקרה אני חושב שה**חברים מבוטחים היטב** ואני מציע מכל מי שמנסים להציע לו עוד ביטוח, לפתוח אותו בעוד ביטוחו. לפני קבלת החלטה, לבדוק עם זה **יחיאלי** שאחראית לנושא עד כמה הוא זקוק להצעה המפתה החדשה.

יונתן אלטר

הפתיע את הרופאים וגם את עצמו

של הגוף ופיזיותרפיה לחלק תחתון, עם ליווי של אנשי מקצוע מהשורה הראשונה, ומצבי הלך והשתפר. הקפדתי על הליכות בפרוזדור, עליה במדרגות הלוך חזור. כל הזמן בתנועה. ראו שאני משקיע, והאחראית לקחה אותי תחת חסותה, ועל כך אני חייב לה הרבה. עם הזמן הרגליים שלי נעשו דקות וחטובות, פשוט לא הכרתי את עצמי.



לפני כשלושה חודשים עברתי ניתוח נוסף, הפעם בפרך הירך השני, שגם הוא הוכתר בהצלחה. ואז לקחתי את עצמי בשתי ידיים כמו שאומרים, והתחלתי תוכנית בת 12 שבועות שכללה בין השאר שמירת משקל וחיטוב הגוף. בכל בוקר בחמש אני מתייצב ב'בית אילי' לשעה וחצי של שחיה ועוד חצי שעה בחדר הכושר (שלוש פעמים בשבוע) ואז חוזר הביתה, ומכין לעצמי ארוחה בריאה וטעימה שהיא חלק מתפריט דיאטטי שאני בניתי לעצמי ומקפיד עליו ללא כל פשרות. התקדמותו המהירה של מנחם בהתחשב בגילו (70) הפתיעה את הרופאים והותירה אותם פעורי פה. מדדים כמו אחוזי סוכר או לחץ דם, שהיו ירודים קודם הניתוח, לא היו מביישים צעירים בשנות השלושים-ארבעים לחייהם.

סוף בעמוד הבא

מנחם פולק עבד שנים ארוכות במוסך ואחר כך כנהג בתובלה. ישב שעות ארוכות מאחורי ההגה, מבצע את עבודתו ללא דופי, ולא חושש לבריאותו. כשהיה צעיר יותר ובריא יותר, רכב שעות על אופני כביש ושמר על כושר מיטבי. גם כשחש שבריאותו מתרופפת, המשיך להתייצב מדי בוקר לעבודה בנהגות, כי מבחינתו אין אופציה אחרת. הלכתי כולי כפוף, הוא מתאר, לא יכולתי להתיישר, לא ללכת. הגעתי למצב שאמרת לעצמי די! אני חייב ללכת לרופא.

האורתופד ב'פוריה', שלח אותי לצילום ואחרי שהביט בתוצאה קפץ מהכסא: תגיד לי, אמר, אתה יודע מה מצבך? אמרתי: 'לא'. הסביר שחסרה לי מסת עצם בשני פרקי הירך. 'לא יודע איך אתה עומד על הרגליים', נזף בי, 'נראה כאילו השרירים מחזיקים לך את הגוף במקום העצמות'. שאל מה אני עושה בחיים? עניתי נהג משאית. אמר לי: 'בוזה הרגע גמרת עם הנהגות, מכאן אתה ישר לניתוח'. זה היה בחודש אפריל 2016, ותוך שבוע ימים קיבלתי תור לניתוח ב'פוריה', במה שקרוי בעגה המקצועית 'שיטה אחורית'. בשיטה זו חותכים שרירים מהצד בשביל להגיע למקום בו חסרה עצם, ובמקום החסר מלבישים פרוטזה. ההחלמה לקחה הרבה זמן, כי במהלכה היו לי שלוש פריקות ירך שאילצו אותי לחזור אל חדר הניתוחים כדי לבצע מתיחה של הרגל עם משקולת. בתום הטיפול הייתי אמור לעשות שיקום ב'פוריה', ואז הבן שלי, אריאל, שאחראי על תחום המיחשוב בקופ"ח כללית. אמר לי: 'אבא, תקשיב, אתה לא נשאר פה דקה, ברגע שיתפנה מקום בלוינשטיין אתה שם'. לוינשטיין הוא אחד מבתי החולים השיקומיים הטובים בעולם, אומר מנחם, עם מחלקה אורתופדית שהיא משהו חלומי, עם טובי הפיזיותרפיסטים בארץ. שמעתי בקולו של אריאל ולא הצטערתי לרגע. באתי ללוינשטיין במצב של טראומה גופנית קשה, בעקבות הניתוח עם חוסר חלבון ועוד המון דברים, ותוך זמן קצר דאג חדר האוכל להשלים לי את החסר בעזרת תזונה מיוחדת. בהמשך התחלתי ריפוי בעיסוק לחלק העליון

הפתיע את הרופאים - סוף

מתוך "מגרה פתוחה"

זמן

הוא אתנו תמיד, ממש, כל הזמן
 צעיר ויפה הוא היה. זה מזמן
 זוכר איך בזבו, בשפע תזמן
 ללא דאגות, קפץ כמו רקדן.

עובד ושוקד, ממחר להספיק
 עוד משימה כדי להשיק
 כדי שמוצר שאותו הוא יפיק
 ייתן לו בזמן חלון... להנפיק.

ואז כשרגל כואבת והלב כבר נשחק
 הזמן מקבל משמעות של מרחק...
 משא השנים נערס כמו גבעה
 שהזמן בו בראש או כמו חוויה.

י.ב.ד.

נכון להיום, אפשר להגיד שהבראתי לחלוטין
 ואין לי שום מגבלה. עדיין ממשיך לעשות
 פיזיותרפיה, כדי להגיע למצב ששריר הירך
 ימתח לאורך הרצוי, מה שיאפשר לי לשפר
 את המיומנויות, ואין לי ספק שאני בדרך
 הנכונה. גם על ניקיון הבית הוא לא מוותר
 והתוצאה מבריקה לעילא ולעילא.

מנחם נשבע שהוא לא חוזר יותר להגה
 המשאית, 'עם זה גמרתני'. אבל יש לו
 מחשבות ליישם את הדיפלומה שלו כקצין
 בטיחות בתעבורה, ואולי גם דברים נוספים.
 'לשבת בבית באפס מעשה? לא מתאים לי'.

אבנרון

"אם לא תפנה זמן למנוחה,
 בשלב מסויים תאלץ לפנות זמן
 למחלה".

גיון ומנאייקר

"שים לב לבריאותך ואם אתה בריא
 - ברך את אלוהים ונצור בריאותך
 כמו את ההכרה. מכיון שבריאות
 היא הברכה השניה שאנו בני האדם
 מסוגלים לה, ברכה שלא ניתנת
 לקנייה בכסף".

אייזיק וולטון



חדש על המדף

תשרין / איימן סיכסק

אומץ אמיתי "תשרין" הוא רומן מתח נפלא שמקפל בתוכו שכבות של אנושיות מרתקת לכל הפחות, ספרו החדש של איימן סיכסק הוא חוויה בלשית סוחפת ומענגת, אולם גדולתו של הספר נמצאת בשכבות שמתחת לסיפור המרכזי. במערכת היחסים שבין החברה הערבית לבין עצמה, בינה לבין החברה הישראלית ובניתוח העדין והמחכים של אופי האדם.
(ניסים קלדרון)

בחזקת שלושה: סיפורים על הדרך / יוסי אלפי

שלושה מחזורי הסיפורים הנשזרים בספר "בחזקת שלושה" מרכיבים יחדיו את סיפור חייו האישי והציבורי של מתברו, יוסי אלפי, מן הדמויות הבולטות בזירת התרבות בארץ.

נדר קטן: סיפורים משכונת אבו באסל / פנחס אמיתי

סיפוריו המשעשעים, מלאי ההומור, בתיבול תיאור היסטורי נדיר ממקור ראשון של שכונת אבו באסל בירושלים, של פניה (פנחס) אמיתי, שהוא חוקר בעל שם עולמי של העקרבים והעכבישים בישראל, ומספר ספורים מופלא.

שפת הבדידות / יאן-פיליפ סנדקר

ספר מרתק ומעניין של הסופר שכתב את "אמנות ההקשבה לפעימות הלב". סיפור על אמונה באהבה, תקווה לאהבה כי האהבה היא זו שמניעה את החיים.

קרנוס / מתיו דן

ג'נסק, פולין. ויל קוקרן מחכה לעריק רוסי שבידיו מסמך סודי ביותר. אבל, כשהעריק מופיע, מופיע גם צוות של שירות הביון הרוסי. ואז, במהומת קרב היריות, רכב מגיח וחוטף את העריק. כולם רוצים את האיש, ואת המסמך שאיתו – אבל עכשיו הוא נעלם, וקוקרן והצוות שלו חייבים למצוא אותו, לפני שהרוסים ימצאו אותו.

(מגב הספר)

המובחר/רות רנרט

במהלך שנה אחת חייו של טום גולד, מהרוקים העשירים והמבוקשים במנהטן, בעליה של חברת הספנות הגדולה ביותר בארצות הברית ואחד התורמים הגדולים למדינת ישראל, משתנים מן הקצה אל הקצה והוא מוצא את עצמו נמנה עם המועמדים המובילים של המפלגה הדמוקרטית בפריימריז לנשיאות ארצות הברית.

האדריכל מפריז / צ'רלס בלפור

ספר מעולה!. הסופר מתאר את העלילה בצורה מרתקת ועוצרת נשימה את מעשיהם של אנשים שקיימת בהם חמלה והרצון להציל אנשים מידיהם של אנשי הגסטאפו בסכנם את עצמם למען היהודים בתקופת מלחמת העולם השנייה....

סופגנית: גיבורה גדולה מהחיים / ג'ולי מרפי

רומן שעוסק בדימוי גוף ובסטריאוטיפים ובהתמודדות של נערה שמנה עם חברה שלא מקבלת אותה כפי שהיא, ספר שיחדור ללב כל מי שמסתכל במראה ולא בטוח שהוא אוהב את מה שהוא רואה. וילודין, או סופגנית (כינוי שנותנת לה אמה) היא גיבורה בלתי נשכחת, שמנה ומצחיקה שמאוד שלמה עם הגוף שלה ועם איך שהיא נראית... עד ש...

שבת שלום, ברוריה

המשך בעמוד הבא



בספריה - סוף

נר נשמה חודש ינואר

טפר	אריה	2.1.1979	ג' טבת תשל"ט
לוריא	משה	2.1.1986	כ"א טבת תשמ"ו
גוטמן	מלכה	5.1.1945	כ' טבת תש"ה
הירשהויט	בלה	6.1.1982	י"א טבת תשמ"ב
זקצר	אברהם	7.1.2014	ו' שבט תרע"ד
מהרש"ק	לאה	8.1.1956	כ"ד טבת תשט"ז
יעקובסון	ברוך	9.1.1965	ה' שבט תשכ"ה
ברקאי	הניה	9.1.2010	כ"ג בטבת תש"ע
לביא	ירחמיאל	11.1.1963	ט"ו בטבת תשכ"ג
ורדי	חיים	12.1.1988	כ"ב טבת תשמ"ח
עמלי	מנשה	14.1.1965	י"א טבת תשכ"ה
ברומיל	שרה	14.1.1968	י"ג טבת תשכ"ח
גולדברג	צבי	15.1.1993	כ"ב טבת תשנ"ג
פרצ'יק	שרה	15.1.2002	ב' שבט תשס"ב
שץ	מאשה	17.1.1981	י"ב שבט תשמ"א
אלתר	צילה	18.1.1981	י"ב שבט תשמ"א
צפריר	ברוך	19.1.1999	ב' בשבט תשנ"ט
ארליך	בלה	20.1.1978	י"ב שבט תשל"ח
הורוביץ	משה	20.1.1981	י"ד שבט תשמ"א
הורוביץ	אסתר	22.1.1991	ז' שבט תשנ"א
עודד	זלדה	23.1.1994	י"א שבט תשנ"ד
שיפר	זהבה	24.1.2006	כ"ה טבת תשס"ו
אפשטין	רותי	25.1.1935	כ"א שבט תרצ"ה
רפאלוב	רותי	25.1.2010	י' שבט תש"ע
פלדמן	הניה	27.1.1964	י"ג שבט תשכ"ד
נגלר	סבינה	27.1.2001	ג' שבט תשס"א
רפפורט	רוזה	28.1.1977	ח' שבט תשל"ז
שקד	הינדה	29.1.1984	כ"ה שבט תשמ"ד

פרטים על כל אחד מהנפטרים ניתן לקרוא באתר ההנצחה של אשדות איחוד באינטרנט



מהספריה באהבה !

איך תדעו על שרותי הספריה, אם לא תקראו את העלון?
איך תדענה אם לא "תקראנה"?

להלן השירותים שניתנים לכל דיכפין, מהספריה שלנו:

- א. השאלת ספרים, ומי שצריך עזרה יקבלה בשמחה (במסגרת היכולות שלי)
- ב. מי שרוצה לקנות ספר – למתנה, לקריאה פרטית, לעיון... מוזמן/ת ל"השתמש" בנו וליהנות מההנחה שאנחנו מקבלים כספריה, בסטימצקי צמח.
- ג. על מרפסת הספריה יש מגוון רחב של ספרים שאפשר לבוא ולקחת חופשי חופשי.
- ד. בספריה יש לנו מכונת כריכה, לכריכה קלה. עבודות אישיות, חוברות למיניהן.
- ה. תיקוני ספרים: נכון לא מקצועיים, אך נותני חיים חדשים לעוד מספר שנים.
- ו. סבים וסבתות אמהות ואבות, מתקבלים בשמחה בבואם לבלות עם הנכדות והנכדים, הילדות והילדים בספריה. יש ספרים, צעצועים ומרבד לנוחיות הנרדמים, קטנים כגדולים.

שעות פתיחת הספריה

- יום א' 10:15 – 12:00
- יום ב' 08:00 – 12:00
- יום ג' 08:00 – 10:00 ו-17.30-16.00
- יום ד' 08:00 – 12:00
- יום ה' 08:00 – 12:00
- יום ו' 08:00 – 12:00

שימו לב לשעות הפתיחה ביום א' וביום ג'

ברוכות הבאות וברוכים הבאים.
שבת שלום,

ברוריה

שקיות או לא להיות



שאני יכולה לעשות, והוא לקנות את השקיות הצבעוניות הללו וגם שקית גדולה ירוקה כדי להימנע משימוש בשקיות הניילון הקטנות והגדולות. אני גם דואגת להפריד ולקחת למיחזור את העיתונים, את הבקבוקים מפלסטיק ומזכוכית, את קופסאות הפח של השימורים, הסוללות וכמובן את העיתונים ושאר הניירת. ילדי חושבים שאני יצאתי כבר מדעתי עם כל השקיות המיועדות למיחזור, ואני טוענת שזה לא למעני אלא למענם ולמען ילדיהם ונכדיהם שכבר אולי לא אספיק לראות, ואני בכל זאת רוצה להשאיר להם קצת אדמה ואויר נקיים, ללא אשפה וזיהום.

מודה שלפעמים אני מגיעה לכל-בו ללא השקיות, כי פתאום באמצע הדרך, צץ לי בראש משהו שרציתי לקנות, ולא לקחתי את השקיות המדוברות מהבית, ואז אני נאלצת להשתמש בשקיות הניילון, ואחרי זה מאוד מצטערת שפעלתי בפזיזות כזו.

בינתיים שירדו להם גשמים טובים שימלאו את הכנרת שלנו.

עמליה דיין בת-ארי



אם במקרה שמתם לב, כאשר התבוננתם בשקיות הרשת הקטנות והצבעוניות שנמצאות בכל-בו, הבחנתם שאלה שקיות רב-פעמיות. שקיות אלה נתפרות ע"י נשים קשישות בקבוץ שער-הגולן, כדי שאנחנו נקנה אותן לשימוש רב פעמי, במקום שקיות הניילון הצהובות או הלבנות בהן אנחנו מכניסים עגבניות / בצל / מלפפונים ועוד...

ולמה אני כותבת על-כך? משום שבערוצים המסחריים מופיעה לאחרונה פרסומת בכיכובו של עידו רוזנבלום שמתייחסת לחוק החדש של תשלום 10 אגורות על כל שקית ניילון שאנחנו לוקחים בסופר. ואולי ראיתם גם את כתבתה של מיקי חיימוביץ' בתוכנית "המערכת" המתארת את הנוק שגורמות המון שקיות הניילון שבהם אנחנו משתמשים ועל הקושי בלמצוא עוד מקומות להטמנת הפסולת; ומה קורה בתוך מי הים והאוקיאנוסים כאשר מטילים לתוכם אשפה. אם לא ייעשה משהו דראסטי, נראה שבקרוב לא יישאר לנו מקום לחיות מרוב אשפה ושקיות ניילון. חלק מכם יגידו שזו היסטריה והכל שטויות במיץ עגבניות, ועוד כל מיני מלים מזלזלות. אני חושבת בכל זאת, שצריך לחשוב גם על דור העתיד ולא רק על עצמנו ולהבין מה אנחנו משאירים לילדינו, נכדינו ונינינו - פשוט מזבלה אחת גדולה. אני יצאתי מהכתבה קצת מזועזעת ...

אני לא מתווכחת עם עתידינים שחוזים את הצפת ערי החוף לאורכם של האוקיאנוסים והיעלמותם של דובי הקוטב, שמעניינים בעיקר את חוקרי הדובים הללו. אני מדברת על מה שראיתי במו עיניי בצילומים תת-ימיים שהראו דולפינים שהסתבכו בניילונים וברשתות דיג קרועות שהשליכו דייגים, ומתו, כי יותר קל לקנות רשת חדשה וחזקה מאשר לתקן את הישנה; או שחבל להם לבזבז כוחות על גרירת הרשת הישנה כדי לקבור אותה כך שלא תפגע בבעלי-החיים הנמצאים בים. המקום בו שכן פעם מוסד 'בקעת כנרות', עומד להפוך בקרוב ל'בית-ספר ירוק' והם קבלו לכך את אישור המשרד להגנת סביבה. אני החלטתי להצטרף במעט

מי ומה באשדות



שני צדדים לפחות, ולך תדע מה מכין לנו אדון חורף לקראת ההמשך.

עידן גרינבאום ראש המועצה האזורית שלנו התקשר אלי למחרת צאת העלון האחרון וביקש להבהיר שההחלטה שלא לגבות תשלום עבור ההליכה בשביל שאולי בנהריים, לא נובעת מנדיבות יתר כלפי עם ישראל גם לא מטוב-לב מוגזם, אלא משום שהחוק אינו מתיר לנו לגבות כספים בשטח שנכון לעכשיו, נמצא בבעלות של גוף או גופים אחרים; אז עד שלא יוסדר הנושא משפטית, מוסיף עידן, השימוש בשביל יהיה ללא תשלום. אם וכאשר ישתנה המצב המשפטי (עובדים על זה במלוא המרץ) הרי שכל האופציות העתידיות פתוחות, ואז תצטרך אשדות (איחוד) להחליט לאן פניה ואם היא מתכוונת להשקיע באתר.

'חוק השקיות' שיצא לדרך עם כניסת השנה האזרחית, הגיע גם אלינו, וישי **יחיאלי** מדווח על ירידה של עשרות אחוזים בצריכת שקיות בכל-בו. מדהים עד כמה תג מחיר (במקרה 'הרע ביותר' מבחינת הצרכן, כמה

סוף בעמוד הבא

חשבון הגוגל שלי נוהג להזכיר לי תאריכים חשובים על פני לוח השנה, בעיקר ימי הולדת של בני משפחה ומכרים, שאלמלא הכלי האינטרנטי הזה, ודאי הייתי שוכח לברך אחדים מהם. אבל לא על כך רציתי לדבר. האינטרנט עוקב גם אחר ימי הולדת של ארגונים, קל וחומר קיבוצים, ומסווג אותם על תקן חתני שמחה. וכך קרה שהישות הקרוי(ה) אשדות יעקב איחוד חגג יום הולדת 93 ב-1.1.2017 ואנחנו אפילו לא ידענו ולא בירכנו. אז אני מנצל במה זו של עלון אשדות כדי לברך את אשדות ליום הולדתה, ודומני שלאחר פטירתה של גנסיה זצ"ל, אשדות מתבססת בביטחה במקום הראשון בדרוג הוותיקות. ואם טעיתי וש מבוגרת ממנה - הרי שזו סגולה לאריכות ימים...

יורם טהרלב, בן קיבוץ יגור, כתב לפני שנים על 'ההר הירוק כל ימות השנה' והתכוון לכרמל, לפני שפירומנים החלו להציק לו ולשרוף את יערותיו. אנחנו יכולים להתנחם בהר הירוק שממערב לנו, הקרוי 'רמת סירין', שבקיץ תרב לאנחות, אך בבוא הגשמים, מתחיל להוריק ולפרוח בקשת מופלאה של גוונים וריחות. דצמבר הנוכחי ששבר שיאים של עשרות שנים (הגשום ביותר מאז 1991) מוריק את ההר ומייפה אותו מהרבה בחינות, אבל... בשטחים המדרוניים של אשדות, היכן שנטועים מטעי אבוקדו, אנו עדים לסחף קרקע משמעותי (ראה תמונה) שחורף תלמים עמוקים תוך שהוא גורף עימו לוואדיות כמויות עצומות של קרקע, שתחסר בעתיד לעצים. תופעה נוספת שאנו עדים לה החורף הזה, חמורה אף יותר, הם מי-גשמים שנקווים על פני הקרקע הנטועה ומסרבים לחלחל. הקרקע הופכת להיות ספוגית, והעצים מגיבים בהשחרה וחלקם נידונים למוות. אז נכון- בינתיים מדובר במספר 'קטן יחסית' של עצים, אבל כל עץ כזה שיוּרד מהמצבה יחסר לנו מאד בעתיד. החמור הוא, שהקרן לנוקי טבע (קנט) איננה מכירה בתופעה זו כנזק טבע, והמגדלים אינם מפוצים. אז לכל מטבע

מי ומה - סוף

זה ביתנו

מבית חימר אשר בגשר
אל צריף העץ ניצב כנשר,
מן הגבעות מן המורד
אל מרחב ובניין עדי!

בין ירדן ובין ירמוך
מול גלעד, מול גלעד
זאת אשדות, זה ביתנו
עדי עד, עדי עד!

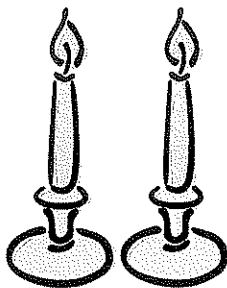
ראה בית חדש, איתן וחם
לב קיבוץ ליל ויום לא נדם
זה ביתנו אור וצל – אור וצל
נאהבנו, נטפחו – יום וליל.

בין ירדן ובין ירמוך
מול גלעד, מול גלעד
זאת אשדות, זה ביתנו
עדי עד, עדי עד!

מלים – ישעיהו פונדק
לחן – שרה שרון

נכתב לכבוד יובל ה-50 לאשדות!

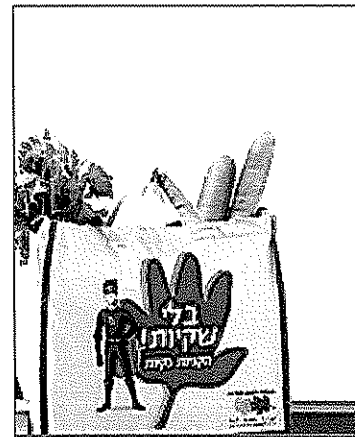
שבת שלום!



עלון 1490

עריכה ומי ומה – אבנר רון
שער ואיור – אירית גל
צילום עלון – יונתן אלטר

עשרות שקלים בחודש), עושה הבדל בגישה. ככל שהדבר נוגע לי, עבדכם הנאמן, אני לא מתכוון לשנות את הרגליי בעקבות חוק השקיות, מהטעם הפשוט ששקית הפלסטיק משמשת אותי למטרה כפולה: פעם אחת ככלי קיבול לסחורה שקניתי ולאחר מכן כשקית אשפה במקום האשפתון התקני, שעולה הרבה יותר מ-10 אג' לשקית. אולי לא הצעד הכי 'ירוק' בעולם, אבל לפחות משתלם כלכלית.



משה עדי איש לא צעיר כפי שכולנו יודעים, עושה בצניעות הרבה מעשים טובים. אחד מאותם 'מעשים טובים' הוא חלוקת בננות. כלל ידוע במקומותנו שאשכול בננות שנפל /הופל על הארץ, בגלל סיבות שהטבע גרמן (אצבעות רזות, חריצים לאורך הפרי, עקמימויות וכו') איננו ראוי לשיווק. בחורף, כשמבשילות הבננות הפסולות בכוחות עצמן, נכנס מוסה לתמונה. הוא אוסף בעזרת קלנעיותו את הפרי הצהוב, ומחלקו חינם אין כסף לכל דורש. ואם חשקה נפשך בבננה בודדת טעימה להפליא, הגלריה של מוסה בדרך כלל פתוחה, והוא ישמח לכבד אותך מן הצהוב צהוב הזה.