

## אני אוהב / עמר וינר

אני אוהב

פאסט

אותך

עם הידיים.

ואפצאייט

עס

עם השפתיים.

אבל יותר מכל

כמו

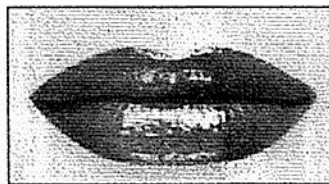
השיר השירים.

אני אוהב

פאסט

אותך

עם המייליים.



עלון מס' 1473 – 8/1/16

## פתיח

אירית גל נסעה בחברת בעלה לטיול בקובה הרחוקה והותירה אותי לבד בתוך הכאוס הכללי השורר כאן (תקציבים שלא עוברים, גשמים שלא פוסקים וכו'). הפעם אנו מדווחים לראשונה מעל דפי העלון על קיומה של מערכת בחירות כמותה לא ידע עמק הירדן מאז השבר הסורי אפריקני, ואשר כוללת לדעת יודעי דבר 11 מועמדים ומועמדת (אלא אם מישהו חזר בו בינתיים) אשר מסתערים על כס ראש המועצה שנותר מיותרם מאז התפטרותו של יוסי ורדי (מחליף זמני עוזי קרן מעין גב). גם לאשדות יש מועמד צעיר, אך מבטיח-עידן גרינבוים- שבדפים אלה תוכלו לקרוא את משנתו, ובודאי זו אינה המילה האחרונה שלו בקמפיין.

המעניין במערכת הבחירות הנוכחית הוא ש:

- א. תוקפה הוא לשנתיים בלבד, לאחריו יתקיימו בחירות במועד אחד לכל המועצות האזוריות בארץ (לכן הוארכה קדנציית יוסי ורדי בשנה נוספת).
  - ב. מספר, ובעיקר מגוון המועמדים, מצביע על כך שמישרת ראש מועצה הפכה לנחשקת מאד בימים אלה (נשאלת השאלה היכן היו אותם מועמדים בעבר, ומדוע לא העזו להתמודד מול ורדי, שעתה הם מבקרים את מדיניותו חזור ובקר).
  - ג. אופי הקמפיין של חלק מהמועמדים מזכיר את מראות ביתן 18 בגני התערוכה, שם נערכים תדיר כנסי פריימריס מתוקשרים, על כל השטיקים והטריקים הידועים.
  - ד. העובדה שבין המועמדים ישנם מספר אנשים מתחום התקשורת, מסייעת לחידוד המסרים וליכולת לארגן קמפיין מקצועי.
  - ה. אם פעם שמענו הרבה את המילה 'אנחנו' במערכות בחירות, הרי שהפעם שומעים הרבה יותר את המילה 'אני', שזה סוג של לקיחת אחריות וזה בסדר.
- בקיצור, צפוי לנו חורף מעניין במיוחד, וכדאי מאד לעקוב אחר הנעשה בשטח.

שבת גשומה ומרתקת  
אברון

## ממנהל הקהילה

## אסיפת נוף אשדות

### פרוטוקול אסיפה נוף אשדות 05.15 .

**שם האגודה:** נוף אשדות מתיישבי אשדות יעקב איחוד

**כתובת:** אשדות יעקב איחוד ד.ג. עמק הירדן.

**תאריך האסיפה:** 28/12/15

**מספר חברי האגודה ליום האסיפה:** 352

**מספר חברי האגודה הנוכחים באסיפה:** 27

**יו"ר האסיפה:** ניב ליש

**מזכיר האסיפה:** דורון רוזנבלום

### על סדר היום:

1. אישור תקציב האגודה לשנת 2016
2. אישור דוחות כספיים לשנת 2014

### החלטות האסיפה:

1. אישור תקציב האגודה לשנת 2016  
הוחלט – מאושר.
2. אישור דוחות כספיים לשנת 2014  
הוחלט – מאושר.

זה העלון הראשון שיוצא רובו ככולו באופן דיגיטלי. חברים התבקשו לציין אם מעוניינים בגיליון מודפס. 50 בתי אב פנו. כמובן שנדפס ויקבלו אותו בדואר. מעבר לכך, הגיליון כמתכונתו ( דיגיטלי) יגיע לביתכם בדואר האלקטרוני באמצעות קהילנט. בהמשך נעשה מאמץ להדר את גרסת הגיליון הדיגיטלי.

זו הזדמנות ברוכה ( בעיצומו של מהלך החיים השגרתי) להגיד תודה גדולה **לאבנר ולאירית**. בשבילי העלון בגרסתו המודפסת ( וגם כך תהא הדיגיטלית) חומר קריאה ששנים ועדיין ( כמובן, גם בתפקידי) אני קורא אותו בשקיקה מיד עם קבלתו ( ועכשיו מיד עם צאתו ממכונת הצילום), מתעדכן מזווית עיניהם של כותביו. זה תמיד מרתק ותמיד מישיר מבט. העלון אוהב את אשדות, מלטף כשצריך ונוהג גם לבקר. לא פרבדה וטוב שכך. מאחל שתמשכנה "מהדורותיו" לנצח.

באסיפת אישור התקציב שלנו חסרתם לנו. חסרתם על מנת להשמיע את קולכם באשר לצפייה שלכם כיצד להשתמש במשאבים המוגבלים המשותפים שלנו. כבר הסברתי את הנחות היסוד של התקציב על גבי העלון. אז כאן אומר רק שהתקציב אושר, ושוב, שחסרתם לנו בדיון.

נאחל לעצמנו שנה אזרחית טובה, שניקח חלק באירועים המשותפים שלנו, שנתחבר עוד.

שנדע טוב,

דורון.

## מפרוטוקול מועצת קהילה

הוצגה הצעת הצוות תחת הגדרת יעוד של מועצת הקהילה:

- פורום לגיבוש הסכמות לניהול הקיבוץ.
- צוות - שותף בקביעת מדיניות.

הוחלט – יובא לדיון חוזר

רשמה: אתי.

ערך: דורון

### מפרוטוקול מועצת קהילה 26.15 30/12/15

#### סיכום פרק קליטה גרעין צבר ( בהשתתפות גיל אלתר והדס קיים)

גיל תאר את פרק הקליטה. הכתיר את הפרק ככלל, כהצלחה.

לגרעין הגיעו 28 חבריה. ההרכב מגוון, מורכב מ 2 קבוצות, משרע גילאים רחב.

סה"כ נוצר בין החבריה קשר טוב, הם מהווים קבוצה תומכת, נוצר קשר בינם לגיל אלתר - הרכז ולהדס קיים- אם הבית, קשר משמעותי בין גיל למשפחות המוצא של החבריה, קשרים שנמשכים גם אל תוך הפרק הצבאי, וגולת הכותרת- הקשר שנוצר בינם למשפחות המארחות הפועלות בהתנדבות מלאה בתחום זה ( מכל הלב).

הקשר עם אוכלוסיית החיילים בקיבוץ רופף ויש לפעול לחיזוקו.

גיל סקר קושי בגלל העדר מידע מלא ביחס לפרויקט מתנועת הצופים, מה שגרם וגורם להתנהלות לחוצה תקציבית.

**מועצת הקהילה אמרה תודה לגיל ולהדס על פועלם במסירות ומכל הלב, במסגרת האילוצים הרבים.**

### מפרוטוקול מועצת קהילה 25/15 23/12/15

#### בחירת רכזת איכות חיים

ניהול איכות חיים הוא תפקיד משמעותי בחיי הקהילה.

לפני יציאה למכרז עודכנה כנהוג הגדרת התפקיד.

למכרז פנו ארבע מועמדות שרואינו ע"י צוות האיתור שכלל את: סמדר בירגר – מנהלת מש"א, יאיר בן דוד- חבר מועצת קהילה, עו"ס, עמר כהן- חבר צוות משאבי אנוש ומנהל בית מוגן, דורון רוזנבלום- מזכיר. שתיים מהמועמדות נשלחו לאבחון התאמה לתפקיד במכון "אדם מילא".

מבין המועמדות נמצאה זהר יחיאלי הראויה ביותר לתפקיד.

היקף המשרה- 60%

הוחלט – מאשר.

#### פניית חברים מקומה שניה שפנו לפתור את נגישות לדירתם

מועצת הקהילה דנה וקבלה החלטות ב2 שאלות הנגזרות מהצורך למצוא פתרון לחברים החיים בקומה שנייה.

האחת – הקצאת דו דיור בקומת הקרקע בשכונה המערבית.

השנייה- שימוש בדירת חברים (עם פטירתם) בקומה קרקע בטרם התקבלה החלטה בנושא השיוך.

#### מבנה מועצת קהילה

הוקם צוות לבדיקת מבנה מועצת הקהילה: סמדר מטלון ברגר מש"א, עפרה פייקוב, סמדר ינאי- חברות מועצת קהילה, יונתן אלתר- חבר צוות מש"א, דורון רוזנבלום - מזכיר.

## מפרוטוקול מועצת קהילה, המשך...

בימים אלה בוטלה הפוליסה הקולקטיבית. ניתן לחדש פוליסה אישית בתעריף דיפרנציאלי שונה מהתעריף הקולקטיבי.

השאלה לדיון: האם הקיבוץ יכול וצריך להמשיך ולחייב את החברים לעשות ביטוח עד גיל 65?

### החלטה:

הוחלט – נעשה מאמץ להאריך את הפוליסה הקולקטיבית בחודש – חודשיים על מנת לקבל החלטה מחוייבת באסיפה.

הנושא יובא לאסיפה לבחינת שינוי תקנון. המלצת מועצת קהילה: הקיבוץ לא מחייב את חבריו לבטח.

לאסיפה יזומן יועץ לענייני מס שיסביר את מהות ביטוח החיים.

רשמה: אתי.

ערך: דורון.

**כן מודה המועצה לחברים – מהקיבוץ וההרחבה שפתחו את ליבם וכיסם לטובת ליווי החיילים. תודה.**

בפרק הצבאי גיל נשאר בתפקיד פורמאלי ( בהיקף 1/3 משרה) והדס ממשיכה מתוך תחושת מחוייבות לתמוך.

גיל התבקש להמשיך ולידע את בציבור במתרחש בגרעין.

### בעקבות האסיפה

אסיפת אשדות יעקב איחוד לא אישרה את תקציב 2016.

מה עושים?

- הנחה: לא ניתן לקיים שיח על אופי הקיבוץ לטווח הארוך בחודשיים שלושה ולכן חייבים להגיש תקציב לשנת 2016, ובתוך שנת 2016 לקיים את הדיון על בחינת אורחות חיינו.

- בחודש ינואר נפעל במסגרת תקציב מעבר 1/12 מהקציב הקודם תוך ביצוע רק של ההכרחי.

- נקיים אסיפת לימוד ( 2 מפגשים) על מנת לשמוע, להשמיע.

- לאחריה מועצת הקהילה תקבל החלטה על התאמת התקציב ל2016 ועל נהל אישורו.

הוחלט –התהליך מאושר.

### ביטוח חיים

בשנת 2000 התקבל תקנון ביטוח חיים כחלק מהביטחון הסוציאלי לחברים.

כל חברי אשדות יעקב איחוד מחויבים או זכאים לביטוח חיים.

הקיבוץ מבטח את חבריו. עם זאת, החברים שלא מקבלים ביטוח חיים ממקום עבודתם מחויבים בתקציבם.

## מהארכיון

### נר נשמה חודש ינואר

2.1.1979	אריה	טפר
2.1.1986	משה	לוריא
5.1.1945	מלכה	גוטמן
6.1.1982	בלה	הירשהויט
7.1.2014	אברהם	זקצר
8.1.1956	לאה	מהרש"ק
9.1.1965	ברוך	יעקובסון
9.1.2010	הניה	ברקאי
11.1.1963	ירחמיאל	לביא
12.1.1988	חיים	ורדי
14.1.1965	מנשה	עמלי
14.1.1968	שרה	ברומיל
15.1.1993	צבי	גולדברג
15.1.2002	שרה	פרצ'יק
17.1.1981	מאשה	שץ
18.1.1981	צילה	אלתר
19.1.1999	ברוך	צפריר
20.1.1978	בלה	ארליך
20.1.1981	משה	הורוביץ
22.1.1991	אסתר	הורוביץ
23.1.1994	זלדה	עודד
24.1.2006	זהבה	שיפר
25.1.1935	רותי	אפשטין
25.1.2010	רותי	רפאלוב
27.1.1964	הניה	פלדמן
27.1.2001	סבינה	נגלר
28.1.1977	רוזה	רפפורט
29.1.1984	הינדה	שקד

פרטים על כל אחד מהנפטרים ניתן לקרוא באתר ההנצחה של אשדות איחוד באינטרנט

### ארכיון אשדות יעקב איחוד

ראיונות וידיאו עם הדור השני ובני הגרעין באשדות

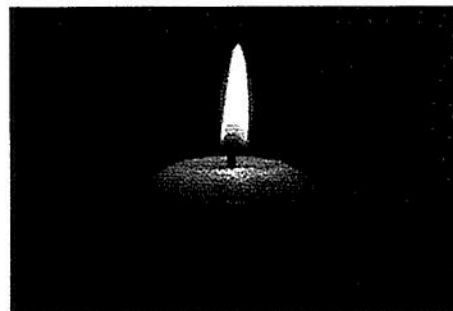
הארכיון החל לראיין באמצעות וידיאו את בני הדור השני של אשדות. מכיוון שמאה חברים משתייכים לקבוצה זו, הוחלט קודם כל לראיין את אלה שהם בני 75 ומעלה. לאחר מכן נעבור לקבוצה של בני 70-75, וכן הלאה. עם סיום הראיונות של קבוצה זו נתחיל לראיין את בני הגרעין. לקבוצת בני הגרעין יש מאפיינים משלה, כך שעבורם יורכב שאלון שונה מאשר לבני הדור השני.

לצורך ביצוע הראיונות עם בני הדור השני, הוקם צוות מראיינים הכולל את יונתן אלטר, שרה בארי, עפרה פייקוב ובארי אופיר. הצוות הכין שאלות מכוונות שנשלחו למראיינים. השאלון מורכב מחמישה חלקים וזמן הראיון הוקצב לשישים דקות.

ברצוני להודות לוועדת הארכיון על הסיוע בגיבוש השאלות. תודה מיוחדת לעודד גפני, דוד אלטר ובארי אופיר שאיתם ניהלתי את השיחות המקדימות לקראת גיבוש מהלך הראיונות.

שבת שלום,

שאול ינאי





## הסודות של הגברים

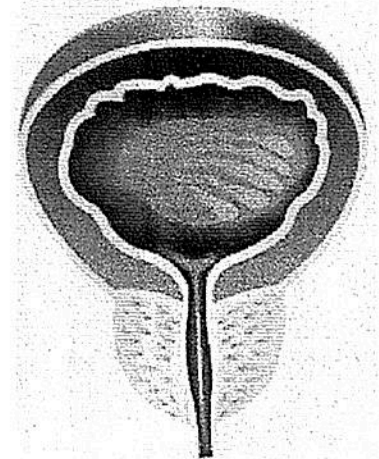
חוה וכתב - יונתן אלטר

והשתלטה לחלוטין על מערכת ניקוז השתן עד עצירתו... מכאן נאלצתי להיעזר ב"צנתר שתן" הידוע יותר בשם קטטר. (עד לניתוח). מסתבר שגוף האדם הוא סתגלן גדול ולאחר כמה ימים של כאב מסויים ועוד יותר מזה שוק מה"עניין" הזה, התרגלתי אליו והוא אלי, ואפילו ניסתי לראות את יתרונותיו למשל, שלא צריך לקום לשירותים בלילה או האפשרות לנסוע למרכז הארץ בלי עצירה לשירותים, הכל נאסף בשקית וכשיש זמן, פותחים את הברז ומרוקנים. הגוף הוא סתגלן גדול ולמרות הקטטר, המשכתי לעבוד כמעט כרגיל, חזרתי לנסוע באופניים, לשחק עם הנכדים ולחכות לניתוח. יחד עם זה, חדי העין הבחינו בהליכתי הזהירה ושאלו לפרש הדבר. כשסיפרתי, הופתעתי מרמת ההכרות של אנשים עם הנושא, הופתעתי לגלות, כמה רבים מהגברים סביבי חוו את החוויה הזאת: עובדי שדה, חרושת ומשרד, אנשים שאני מכיר בחיי היום יום ולא העליתי בדעתי שהתנסו בה.

הופתעתי לגלות כמה רבים הגברים סביבי שלמדו את הבעיה, טיפלו בה ויש להם דעה בעניין: זה טיפל בבעיה בדרך **אלטרנטיבית** וראה כי טוב, אחר ממליץ על כריתה חלקית של ערמונית **דרך שופכה** ולדעתו זו השיטה הנכונה. יש מי שהתנסה בכריתה חלקית של ערמונית **דרך 2 חורים בבטן** שזו לדעתו השיטה האידיאלית ויש מי שטיפל בערמונית על ידי **איזוי** באנרגיה של גלי קול ולדעתו זו השיטה המומלצת. יש מי שממליץ על טיפול **בקרן לייזר ירוק**, יש שעברו **ניתוח פתוח** לכריתת הערמונית ואומרים שזו השיטה הוותיקה והטובה. ויש שממליצים על **כריתה רדיקלית של ערמונית בעזרת רובוט**.

כשהיינו ילדים ולשנא בנות היה גברי, היינו נוהגים להצחיק בשאלה: "איך יודעים שלהיות אישה זה מחלה?" והתשובה הייתה: "כי יש רופא נשים ואין רופא גברים".

היום כשהתבגרנו, אנחנו גם יודעים שהנשים הן המין החזק וגם גילינו שיש מחלות של גברים. למשל **הגדלה שפירה של הערמונית** או **שגשוג שפיר של הערמונית** היא אחת הבעיות הרפואיות הנפוצות ביותר אצל גברים מבוגרים.



ערמונית רגילה

**ערמונית** היא בלוטה גברית שמשגשגת וגדלה עם הגיל ויכולה לגרום לכל מיני בעיות. מצאנו בכתובים שכל גבר יסבול בשלב זה או אחר של חייו מתסמינים הקשורים לערמונית. בגיל 50 יסבלו מערמונית מוגדלת כ-30-40% מהגברים בגיל 70 כ-60-70% יסבלו מכך ובגיל 90 - כמעט 100%. מהגברים. לא אכנס לפירוט, היכן היא יושבת, מה תפקידה, אילו תסמינים ו/או סיבוכים יכולה לגרום ערמונית מוגדלת, אלא מבקש לספר שהפעם מצאתי את עצמי בצד הלא נכון של האחוזים, כלומר בצד של אלו שסובלים מערמונית מוגדלת. בהתחלה טופלתי בדרך אלטרנטיבית בהמשך עברתי לדרך תרופתית ויחד עם זה, בשלב מסויים, הערמונית ניצחה

## סודות גבריים - המשך

היום, יותר מתמיד, אני יודע שזו **סתם** תשובה. אפילו אנשים שאני פוגש במרפאה עונים את התשובות האלה.

טוב, מה רציתי, שכל אחד שאני שואל אותו מה שלומו יספר לי על לחץ הדם שלי? על רמת הסוכר? על רמת הכולסטרול? או מרעין בישין (ארמית, 'מחלות רעות') אחר? נדמה לי שדודו טופז היה עונה לשאלה "מה שלומך?" בתשובה: "יש לך זמן? שב, אני אספר לך".

אז מה לענות אם שואלים אותי מה שלומי?

ואיך להתייחס לתשובה של אדם לשאלתי מה שלומך?

לפעמים נראה לי שצריך להפסיק לשאול את השאלה הסתמית הזאת ולהפסיק לקבל את התשובה הסתמית.

אני גם שואל את עצמי האם אני באמת רוצה לדעת את הבעיות הרפואיות של כל אחד? **מצד שני**, מכיוון שסיפרתי לאנשים על הבעיה הזמנית שלי ועל הניתוח לפתירתה, קיבלתי הרבה ברכות לקראת הניתוח והרבה התעניינות אחריו ממש כמו שאומר השיר: " ... ומברכים הגיעו מכל עבר... " וזה היה נעים, מחמם את הלב, נתן הרגשה של אכפתיות אנושית, חיזק את תחושת המשפחה, תחושת בקהילה.

אגב, אם עוד מה מעניין אתכם **מה שלומי**, אז עברתי ניתוח בטן פתוח (חתך של כ - 10 ס"מ) לכריתה של חלק מהערמונית, הניתוח עבר בשלום, ההחלמה איטית (יודעות דבר אומרות שזה כמו אחרי ניתוח קיסרי), לא יכול להשתעל, לא יכול להתעטש, לא יכול לצחוק, אסור לי להרים שום דבר ויחד עם זה, יש שיפור יום יומי והעיקר, נראה שהטיפול הצליח ואחרי כמה שנים מגבילות, חזרתי אל נעורי הגבריים.

כל אחד חושב שהדרך בה טופלה הבעיה שלו היא הדרך הטובה, שהרופא שטיפל בו הוא הרופא הכי טוב לנושא הזה, ושבת החולים בו עבר את הניתוח הוא בית החולים המומלץ. זה ממליץ על הרדמה חלקית, אחר - רק הרדמה כללית. בקיצור... ים של הצעות ופתרונות לבעיות. המעמיקים בנושא חותמים על ירחון האורולוגים האירופאי European Urological Review ואם תיגש לד"ר גוגל (google) לחפש ישועתך יעלה פי כמה מספר הדעות והאפשרויות.

על כל המידע הזה, אמר לי אחד הרופאים: מה שברור הוא שצורת הטיפול צריכה להיות מותאמת לכל מטופל לפי אופי התסמינים, לפי חומרת התסמינים, בהתאם למחלות הרקע ולתרופות הקבועות שהוא נוטל ובהתחשב בהעדפותיו.

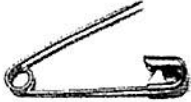
ואני, סמכתי על הרופא שזימן לי הגורל, על עצמי ועל עמוד התווך הקבוע שלי ב - 45 השנים האחרונות - האישה שאיתי.

הגילוי המפתיע של מספר חברי הקיבוץ שחו את החוויה הזו חיזק בי בעיה שמטרידה אותי כבר מספר שנים והיא איך עלי להתייחס ואיך אנשים אחרים מתייחסים לשאלה הנפוצה: "**מה שלומך?**"

הרבה אנשים עונים: "טוב תודה ומה שלומך?", יש שעונים "בסדר" אחרים אומרים "מעולה", "נפלא", "הכל דבש", יש שאומרים "ברוך השם" ואחרים: "תודה לאל ובריאות לשואל", המתחכמים אומרים "הרוב טוב" ויש גם "הרוב טוב והשאר בטיפול" או "הרוב טוב והרוב קובע" בקיצור, מגוון תשובות סתמיות שבעצם לא אומרות לנו שום דבר.



## סודות גבריים - המשך



### סיכת ביטחון

אנו מחפשים שומר לילה נוסף שיעבוד כמחליף לעת צורך. מעוניינים מאוד להעסיק תושב הישוב ולא אדם חיצוני.

- שמירת התושבים נמשכת גם בקור. נקווה שהאפקטיביות תמשך ונשמור על חצר שקטה מאירועים. אני מודה לכל התושבים הלוקחים חלק בתורנות ומבינים את חשיבותה. כן ירבו.
- בעקבות המצב הביטחוני המתמשך ובהמלצתם של קב"ט המועצה אורי אפרת ומ"מ ראש המועצה עוזי קרן, כל תושב המחזיק ברשותו בנשק פרטי מומלץ לשאתו במהלך היום.
- בחודש האחרון אירעו מקרים חוזרים של פריצות בדגניה ב'. כמו כן נעשה ניסיון פריצה לסניף הדואר במנחמיה. שבת שלום.

יונתן, רכז ביטחון  
אשדות יעקב איחוד  
052-3546770

### עוד שתי הערות בקשר ל"מה נשמע?"

אנשים שפגשתי אחרי הניתוח, הסתכלו עלי ואמרו: וואָלה, אתה נראה טוב. כאילו, מה? הניתוח לא היה בַּפְּנִים, רוצים לראות את הבטן?

אנשים שלא היו בעניינים והתקשרו אלי, פתחו, כרגיל בשאלה: "מה שלומך?" ואני שחשבתי שכולם כבר יודעים עונה: "מתאושש, לאט לאט". ואז, בצד השני שקט ואח"כ: "למה מה קרה?" ואז אני מבין שהוא לא בעניינים ואני אומר: "לא, סתם, הכל בסדר" והוא נרגע ועובר לנושא השיחה.

### נקודות אור

- כמו בכל חושך גם כאן היו כמה נקודות אור זכורות לטוב:
- הוצאת הקטטר לאחר שלושה שבועות.
- לחזור הביתה אחרי שלושה ימי אשפוז ואפילו זה בבית החולים הנקי והיפה "אסותא".
- הוצאת הסיכות / קליפסים שסגרו את החתך.

### תבנות

1. מסתבר שהעבודה מסתדרת גם בלעדי משמע. אני יכול להרפות, אני לא צריך להיות מעורב כל הזמן בכל דבר. אני צריך להירגע, לשמור על עצמי ועל המשפחה.
2. במקרה כזה ואולי, בכל מקרה, חשוב שיש אישה אוהבת ומשקיעה. זה כף שיש משפחה תומכת, נעים שיש חברים. ולכן, צריך להשקיע גם באלו, צריך להקדיש לכל אחד מהם יותר זמן. כפי שלמדתי בתובנה הראשונה, בעבודה כבר יסתדרו.

### תקוות

שאדע להפנים את התובנות האלה. שנהיה בריאים, יונתן אלתר.

# לקראת עידן חדש?

שיחה עם עידן גרינבאום המתמודד על ראשות המועצה



לפני כשלוש שנים החליט עידן גרינבאום (45) לחזור להתגורר עם משפחתו באשדות יעקב איחוד, קיבוץ בו גדל והתחנך, ובו חיים רבים מבני משפחתו הקרובה. כמי שחי בת"א כעשרים שנה ופיתח קרירה עשירה בתחום התקשורת, אומר עידן, ההחלטה לחזור לא הייתה פשוטה עבורי ועבור משפחתי, ומה שעמד מאחוריה היה רצון עז להעניק לילדי את האפשרות לגדול בקיבוץ על כל המשתמע מכך. כאחד ששנים רבות מעורב בפעילות ציבורית, התגייסתי גם כאן לפעולה במגוון נושאים הקרובים לליבי, החל מניהול מאבק לטובת שיפור שירותי המרפאה בעמק הירדן, דרך גיבוש ועד הורים פעיל ומעורב בביה"ס "מול גלעד", לצד ייזום וארגון של סדרת הרצאות בנושאי אקטואליה, הנחיית סטודנטים לתקשורת במכללת כנרת ועוד.

מאחורי כל איש תקשורת, עומדת מערכת אדירה, אומר עידן, שבשני העשורים האחרונים היה שותף להקמת שני מיזמי ענק בתחום התקשורת: אתר YNET (בחסות ידיעות אחרונות) והעיתון 'כלכליסט'. 'ניהלתי שם בסביבות 150 עובדים, עם תקציבים של מיליונים ובקצבים מטורפים. כמי שחי את הנושא הכלכלי, התחביב שלי זה לקרוא את תקציב המדינה מראשיתו ועד סופו, כולל חוק ההסדרים, וכן למצוא את הניואנסים הקטנים בדוחות הכספיים של חברות גדולות. חשוב לי להעמיק בחומר כדי להבין כיצד העסק עובד'.

את ההחלטה להתמודד על ראשות המועצה האזורית עמק הירדן, קיבלתי חודשים מספר לפני הודעתו של יוסי ורדי. אני, וקבוצת אנשים שמקורבת אליי, דיברנו על כך שבבחירות הקרובות (שנועדו להתקיים בעוד שנתיים וחצי אך הוקדמו בעקבות התפטרותו של יוסי ורדי- א.ר.) אתמודד על התפקיד. התחושה היתה שיש אמנם זמן, אך צריך להתחיל ולהתארגן כצעד ראשון לקראת מסע ארוך ומתוקשר היטב. עידן מספר שבשנים האחרונות היו אליו פניות רבות מצד חברים בקרב האשדותיים, שביקשו ממנו להתמודד על

ראשות המועצה, אם וכאשר, בעיקר כאלה שנחשפו לפעילותו הציבורית.

בזמן הקצר מאז החליט להתמודד על ראשות המועצה הקים עידן מטה המורכב מצוות מקצועי מיומן ומשומן. מנהל הקמפיין הוא עופר עמר, איש יחסי ציבור, שמנוסה במערכות בחירות במועצות אזוריות, שמסייע לו בהעברת מסרים על מנת להגיע לקהלים שונים. בחירות כמו בחירות הוא עסק למקצוענים, אומר עידן, ואין מקום לטעויות. הסלוגן שנבחר עבור הקמפיין שלו הוא: **מובילים את העמק קדימה.**

## במה עסקת בתקופה שקדמה לבחירות?

מתוך הכרות שלי עם מערכות הבריאות, לקחתי על עצמי את הטיפול בנושא המרפאה האזורית כשליחות שלי למען הציבור בעמק הירדן. למדתי את הנושא היטב והתחלתי לנהל מאבק ציבורי מול אנשי 'שרותי בריאות כללית' ברמת המחוז וגם מול הנהלת הקופה, ויחד עם הציבור, שנענה והשתתף, הגענו לכמה השגים מאד יפים ששיפרו את השרות, כמו שינוי שעות הפעילות, תוספת של רופאי משפחה, בדגש על נשים (היתה תקופה שלא היתה במרפאת עמק הירדן ולו רופאת

## המשך...

המקורות הכספיים הדרושים, ואז נבוא למשרדי הממשלה להגיד: אם אתם נותנים, גם אנחנו נותנים.

### **עובדת היותך איש תקשורת ידוע ומוכר סייעה בידך?**

כאיש תקשורת אני מכיר את הנפשות הפועלות, אם זה בקופת חולים, אם בממשלה או במגזר העיסקי. במהלך פעילותי התקשורתית רבת השנים פגשתי את האנשים האלה בהרבה צמתים בדרך, ואני מכיר את רובם באופן אישי; וכשההכרות היא על בסיס אישי- יותר קל לנהל דיאלוג.

### **פיתוח תיירות**

כולנו פה מסכימים שלא צריך זיהום בירדן. אז בואו נלך צעד נוסף ונסכם על הקמת פארק לאומי בירדן הדרומי, פארק שישתרע לאורך נהר זורם מהכנרת ועד נהריים ושיהפוך לאתר תיירות מזמין לעם ישראל. אני מעורב בתהליכים אלה ומנסה לסייע במקומות שלי, מול גורמים שונים כמו חברת החשמל, שהיא גורם מרכזי, ואין לי ספק שפרוייקט כזה ירים את עמק הירדן ויהפוך אותנו לעמק ירוק.

קח את פרוייקט פיתוח נהריים. בנושא זה יש פעילות ענפה ומאד מבורכת של אנשי אשדות יעקב מול הדרגים המקצועיים בחברת חשמל, וברגע שהאיש שעומד בראש החברה מגלה אוזן קשבת ונותן את ברכת הדרך, אז הדברים יכולים לקבל תאוצה ברמה כזו או אחרת. פרוייקט נהריים, משתלב על פי תפיסתי במאבק שלנו בנושא הירדן הדרומי. אנחנו צריכים להסתכל על הירדן הדרומי, מסכר דגניה ועד נהריים, כפארק לאומי שלנו, בדיוק כמו 'פארק הירדן' הנושק לכנרת מצפון, עם מסלולי אופנים וטיולי משפחות לאורך האפיק. אנחנו צריכים להפוך את כל

משפחה אחת, דבר שהפריע לנשים רבות). על סדר היום שלי עוד שורת נושאים לטיפול, כמו קיום התחייבות הכללית לפתוח בעמק הירדן מכון פיזיותרפיה, שלא מומשה עד היום, ואני אדאג לכך שתקיים את הבטחתה. הדבר השני שלגביו יש לי הסכמה עם מנכ"ל הכללית, הוא הארכת שעות פעילות של הרופאים במרפאה, לפחות חלקם, על מנת שיתאימו לחברות ולחברים העובדים. לא יכול להיות שהמרפאה סוגרת את שעריה בחלק מהימים בשעות הצהריים המוקדמות וחלק בשעות הצהריים המאוחרות, בשעה שאנשים עדיין עובדים. המרפאה צריכה להתאים עצמה לשעות הפעילות של האנשים העובדים והיא יודעת לתת מענה לצורך הזה. הכל ענין של להרים את הדגל ולהגיד: 'חברים, תעשו את זה', ואני אדאג לממש זאת כשאהיה ראש המועצה.

### **מדוע זה לא נעשה עד היום?**

המציאות מוכיחה שהמועצה האזורית כגוף, לא נתנה את המשקל הראוי לטיפול בעניין המרפאה ולא לקחה את ההובלה מול קופת החולים, ולכן הדברים הידרדרו. אף אחד לא אמר לי 'תשאיר לנו את העבודה' גם לא חיכיתי לתודה מהמועצה וגם לא לעזרה ממנה.

### **כיצד מביאים משאבים לאזור שלנו?**

בעמק הירדן יושבת חבורה מצוינת של אנשים, אבל שם בתל אביב, ושם בירושלים, מדברים בשפות אחרות. תל אביבית וירושלמית; ומי שרוצה לעשות את הדברים הגדולים צריך לדבר בשפה שלהם; צריך לדעת לדבר עם אנשי העסקים האלה בגובה העיניים, כדי שהם יבואו לפה, וכן עם משרדי הממשלה, ולהפעיל את המנופים הנכונים. אני מתחבר לחזון שאומר שאנחנו נגייס את



## המשך...

אנחנו צריכים לעשות, לבנות, ואז לבוא החוצה ולהציע חבילה מאד אטרקטיבית כדי לשכנע את מי שצריך לבוא הנה.

### ספורט

פעם אחרונה שחשבו ספורט בעמק היה ב-2002 מאז קרו המון דברים אבל החשיבה במועצה נותרה מקובעת. אנחנו נשנה את החלוקה התקציבית לטובת הספורט ונחזיר אותו למקומו הטבעי.

### פיתוח תעשיות

עם כל הכבוד, אנחנו חיים במקום מדהים, ואיש מאיתנו לא רוצה להיות פח האשפה של ישראל, ולכן לא נביא לעמק מפעלים נוסח 'פרי הגליל', שמשלמים שכר מיני מוס ומאימים בסגירה. אנחנו המקום היחיד בארץ שמלמד את תחום המים ויש לנו שני מפעלים שעוסקים בתחום זה- שער הגולן ועמיעד- ובכך צריך להתמקד. היתה פה פעם חממה טכנולוגית בתחום המים ונתנו לה ללכת. חבל.

### מה הדבר הראשון שתעשה אם תיבחר?

הדבר הראשון יהיה להפגש עם עובדי המועצה. אני חושב שעובדי המועצה תפקידם לתת שרות ולעשות הכי טוב שהם יודעים למען תושבי העמק, ורוח המפקד היא שתנחה אותם. אני בא מעולם עיסקי, שם הכל מדיד. המועצה בראשותי תתנהל על פי סטנדרטים מדידים, כי אין מה לעשות- צריכים להשתפר כל הזמן.

### מה דעתך על המועמדים האחרים?

אני חושב שכולם אנשים ראויים, אנשים טובים, ואין לי ספק שגם כוונותיהם מצוינות וראויות. עם כל זה, תפיסת העולם ונסיון החיים שלי, באים מתוך הכרות מעמיקה עם הרבה מאד תחומים שעסקתי בהם בחוץ,

הרצועה שבין הכנרת לנהריים לאבן שואבת לתיירים, ולשם כך צריך לרתום את רשות הגנים הלאומיים וכל גוף אחר שיש לו יד ורגל בסיפור, לחזון אחד, כדי לעשות משהו שאנחנו ועם ישראל נרוויח ממנו.

גם לחברת 'מקורות', כגוף האחראי על משק המים בישראל, צריך להיות ענין שמקורות המים הטבעיים יחזרו לחיים, ולא לגזול אותם מאיתנו כמו שקורה היום. די שנסתכל על טורבינות הרוח שבסירין כדי שנבין שהולך לקרות כאן דבר גדול, ואפשר למנף את החזון הירוק ולהפכו למציאות שתציף אותנו בתיירים.

### טיפוח עסקים

90 אחוז מהעסקים בישראל הם עסקים קטנים ובינוניים שמחזורים עומד על מאות אלפים עד מיליונים בודדים. לצערי עסקים קטנים ובינוניים בעמק מרגישים לבד, אין מי שמחבק אותם. מדינת ישראל נותנת כלים מקצועיים אדירים כמו המכון לטיפוח יזמות, שלא נמצאים כאן בעמק הירדן, והתפקיד שלנו לדאוג שהכלים המקצועיים האלה ישבו ויטפחו יזמויות. צריכים להושיב את כל העסקים הקטנים והבינוניים ובמקום להתייחס אליהם כמו כספומט של עמק הירדן לטובת ארנונה, לבוא לשאול מה אתם צריכים, ואיך עושים שבשנה הבאה כל אחד מכם יעסיק עובד נוסף או שנים. אם אני כתושב העמק, צריך לקנות משהו, רצוי קודם אבדוק האם המשהו הזה נמצא אצל השכן, כי ביום שבו חנות הגלידה במתחם תקנה באשדות יעקב את ציוד הניקוי שלה, ועסק אחר ירכוש שרותי הנהלת חשבונות בבית זרע ואת הכיבוד נקנה בקונדיטוריה של כנרת, הרי שנחבר פה שרשרת של עסקים ונתמוך בעצמנו.

בנושא תעסוקה אסור לנו להיות פסיביים.

## המשך...

**כיצד אתה מעריך את סיכוייך?**  
כל יום שעובר, וכל יום שאני פוגש אנשים בעמק, הם מבינים ומתחברים לרעיונות ולתפיסת העולם שאני מביא, ולסדר היום שאני מבקש לייצר. אני מעריך שסיכויי טובים מאד.

אבנרון

ובכך יש לי יתרון משמעותי על פני שאר המועמדים. אני סבור שדווקא גילי, הצעיר יחסית, מאפשר לי להיות גשר בין הדורות בעמק הירדן הכוללים אוכלוסיה מעורבת של ותיקים ומייסדים לצד אוכלוסיות חדשות. אני נמצא בדיוק במקום שמסתכל על אלה וגם על אלה במרחק מספיק קרוב כדי להבין את הצרכים של כל קבוצה.

### יש מחשבה על איחוד כוחות?

אלה הן בחירות אישיות, איש אחד לתפקיד אחד, ולכן אין שום משמעות מבחינה זו לאיחוד כוחות כזה או אחר. אני מתכוון לרוץ בבחירות אלה עד הסוף אני מזמין את כל מי שחשוב לו עתיד העמק, כל מי שחושב כמוני שצריך לעשות פה קפיצת מדרגה, להצטרף אלי באהבה ובפירגון.

### האם התפטרותך מתפקיד יו"ר פורום ההורים של אשדות עלולה לפגוע בסיכוייך להבחיר?

אני משוכנע שאין אחד שחושב שמה שעשיתי במסגרת הנהגת ההורים והחברות שלי במועצת החינוך היתה לא בסדר. להפך, הרבה מאד אנשים מעריכים את היושרה שלי שבמקום שבו איני יכול לשנות או להשפיע, אני מעדיף לא להיצמד לכיסא אלא ללכת למקום ששם כן אוכל להשפיע.

כל מי שמכיר את הפעילות שלי בפורום הורים ומועצת החינוך יודע עד כמה עבדתי בשיתוף פעולה ועד כמה הרחבתי את היריעה, אם במספר ההורים שמשתתפים בפורום ואם בפתיחתו ליותר אנשים שישמע קולם, ובכך הבאתי למעובות הורים במערכת החינוך של אשדות. גופים שנותנים שרות לציבור, צריכים לפני הכל להקשיב לציבור לו הם נותנים את השרות, ושאיפתי היתה לעשות תיאום ציפיות בין ההורים לבין המערכת.



## ”הלילה הוא שירים”- סיום מרגש לשנה שחלפה

בנם של **נועם ושרון** כבר לא ילדון אלא בחור = גברבר נאה עם קול מרשים שר סולו ומרים את האולם, בשירים, ”בלדה בין כוכבים” ו”שיר אהבה חיילי”, מקסים.

היו שם בלרינות קטנות ובוגרות יותר שסבבו על קצות הבהונות בחינניות, בריקוד קלאסי וגם מחול מודרני. בין משתתפי המרכז למוסיקה אפשר היה לראות את כל הקבוצות מכל הגוונים. **מקהלת ”פעמון”** הצעירה והבוגרת בניצוחה של אירה קלכמן וליווי הפסנתר של מרינה סנדרוביץ. היו המנגנים של **תזמורת ”מוסיקל”** בניצוחו של מוריס בבני הבלתי נלאה, וכל ההרכבים האפשריים. היה יפה ומעניין לראות את השילובים של השירים שהוקראו או הושרו בליווי הנגינה ולעתים גם בליווי הרקדניות. פשוט נהדר. באמת ילדים מוכשרים ונפלאים שעושים נעים בלב באוזניים ובעיניים. את המרכז למוסיקה ומחול מנהלת ביד רמה נירה פינסקי.

לפני כל היופי הזה דיבר עוזי קרן, המשמש ממלא מקום של ראש המועצה, שהודה לראש המועצה היוצא יוסי ורדי, על פועלו ועקשנותו על פיתוח המרכזים הללו של החינוך הבלתי-פורמלי, שהם מעבר למה שמתקצב משרד החינוך.

בסוף הערב עלתה לבמה עפרה פייקוב שלנו, שרת החינוך של המועצה, כדי להודות לכל מי שטרח להרים את המופע המרגש הזה, שכלל כ-20 קטעים. האולם היה מלא מפה לפה: הורים וקרובי משפחה נרגשים, וגם



ביום רביעי, היום האחרון של שנת 2015, התקיים באולם בן ציון בכנרת ערב מרגש תחת הכותרת 'הלילה הוא שירים'. מרנין נפש היה לראות ולשמוע את ילדינו, מכל העמק שרים רוקדים ומשחקים. בתיאטרון "האגם" בבימויה של יעל שדה, משתתפת בין השאר **מוריה** המוכשרת, בתם של מירב ויגאל וכנכדתם של רוחליה וחגי ברון. שני המרכזים, למחול ולמוסיקה, מצויים בבית יד לבנים" החדש שנחנך השנה ומאכלס איני יודעת אם יש בנות של אשדות במרכז למחול (צר לי שאיני מכירה את כל הדור הצעיר שגדל כאן כמו שהכרתי פעם את כל האוכלוסיה – נקודה שחורה לרעתי ע.ד.) אגב היו גם שירי משוררים ופזמונאים ותיקים ( נתן אלטרמן ונתן זך, טהר-לב ותיים חפר ועוד ... ) ואפילו שיר אחד של המשוררת עדי קיסר מקבוצת המשוררים הקוראת לעצמה "ערס-פואטיקה" ( "אני מזרחית "בביצועה של מוריה המדהימה).

מהמרכז למוסיקה אי-אפשר היה לא להתרגש מהופעתו של **יואב שוחט** שלנו,



המשך...

סתם אזרחים כמוני שלא רוצים לפספס  
הזדמנות של ערב מהנה כזה.

באמת ערב לתפארת עמק הירדן ומדינת  
ישראל. אשרינו, והלוואי ותמיד נוכל לספר  
רק על הדברים היפים הללו.

שתהיה שבת גשומה סוף-סוף, מגיע לשדות  
שלנו יותר מכמה טיפות ...

עמליה דיין בת-ארי

## חֲלִיבַת לַיְלָה

בְּחֶצֶר — בְּעוֹתֵי יָרֵחַ,  
לְהֵטִיּוֹ הַקָּרִים וְדַמָּה;  
הוּי, מֵהָר, לְמַקְלֵט, לְרֶפֶת,  
לְפָרֶה, נוֹשְׁמֶת, חֶמֶה.

וְיָדֵי מְלֻטְפֹת חֶרֶשׁ  
אֶת הָרֹאשׁ הַגָּדוֹל, הַמְקָרִין.  
מְאַחִים חַיֵּי עִם חַיֵּיהָ  
בְּאַלְפֵי חוֹטֵי מִסְתוּרִין.

## השירות לציבור - שאלות ותשובות

יונתן שואל, יוסי בן פורת, מנהל התשתיות משיב

שלא מכוסה הן הוצאות החשמל החודשיות במרכזיה שכוללת גם את מרכז התקשורת והכבלים של הקיבוץ.

**תקשורת.** אני יודע שמתוכנן שדרוג תשתיות התקשורת והגדלת מהירות האינטרנט. האם לא הגיע הזמן לבטל (כמו במים החמים) את המרכזייה ולתת לכל חבר לקבל תקשורת ממי שהוא רוצה, באיזה הסכם שהוא רוצה? בכמה מגה שבא לו. במה זה כרוך?

האינטרנט בקיבוץ עובד כרגע דרך קווי הטלפון. בנוסף, המרכזייה, שכבר מזמן שילמה את עצמה, נותנת שירות מספק לחברים שעדיין משתמשים בטלפון קווי, ויש כאלה. חלופה של טלפון קווי ישירות מבזק תעלה לכל חבר הרבה יותר מ-10 ש"ח לחודש. לכן לדעתנו כל עוד המרכזייה עובדת וממלאה את ייעודה אין סיבה לרוץ לשנות.

לגבי **הכבלים** - למדנו ונפגשו בימי עיון עם מומחים מהתחום, שמאד ממליצים להישאר בהסכמים קיבוציים בתחומים אלו, שנותנים הצעות יותר אטרקטיביות למשתמש.

חתמנו בתחילת השנה על חוזה ל-3 שנים עם 'הוט', ולדעתנו (ולא רק לדעתנו) קיבלנו עסקה טובה הרבה יותר, ובעלות נמוכה יותר מההצעות שמופיעות בשוק החופשי חדשות לבקרים.

**לגבי אינטרנט** – אנחנו מתכננים כעת שדרוג המערכת. לאחר השדרוג, יקבל כל דייר בקיבוץ אינטרנט מהיר יותר באיכות טובה יותר ובמחיר זול יותר, ויוכל לקבוע את מהירות האינטרנט הרצויה לו (בתוספת תשלום כמובן)

תוך כדי עיון בתכנית הכלכלית של הקיבוץ לשנת 2016 עלו לי כמה שאלות לתחום שירותי משרד התשתיות. הפניתי אותן אל יוסי בן פורת מנהל התשתיות וקיבלתי תשובות.

**ביטוח פנימי למכשירי חשמל.** ראיתי שעל הביטוח הפנימי גובים 64,000 ש"ח אבל מוצאים רק 24,000 ש"ח. אין לי בעיה שהביטוח הפנימי יביא רווח ל"שירותים הטכניים" אבל למה לגבות פי 2.5?

**תשובה:** הביטוח הפנימי הקולקטיבי למכשירי חשמל נולד לצורך הוזלת עלויות הביטוח לחברים, תוך העברת הסיכון לקיבוץ/תשתיות.

בשנה שעלויות הביטוח גדולות מהפרמיות – ההפסד הוא ע"ח התשתיות.

את גובה הפרמיה לכל מכשיר אנחנו קובעים בהתאם להמלצות אנשי המקצוע ונותני השרות, ותמיד יותר זול מכל ביטוח חיצוני אחר.

גובה הסכום הכולל שניגבה תלוי בחברים ובמספר המכשירים שהם מבטחים.

עלות הפרמיה לחבר לא השתנתה בשלוש שנים האחרונות.

בסופו של יום אם יש רווח לביטוח הזה הוא מקטין את סך הוצאות הקהילה.

**טלפוניה**  
מה הן ההוצאות על טלפוניה המופיעות בביצוע 2015 ובתכנית ל-2016 האם תשלומי החבר לא מכסים את ההוצאה?

**תשובה:** אכן, הוצאות הטלפוניה כבר כמה שנים מכוסות ע"י תשלום החברים בסך של 10-11 ש"ח לחודש. ותשלומי התושבים. מה

## עלות השירות - המשך

בכוונתנו להשקיע השנה את הזמן הנחוץ והכסף הנדרש כדי לאתר את כל מעגלי המים באשדות ולהקים מגופים וברזים שיוכלו לסגור חלקים מוגדרים וידועים בעת הצורך.

### לסיום

יונתן, אני מאחל לך החלמה מהירה ובריאות טובה. שתחזור לעבודה במלוא המרץ....

**צריך להבין** - לגבי כל הסעיפים שצויינו, צריך לזכור שאנחנו חיים בפיזור אוכלוסיה גדול, ועלות התשתית מול מספר המשתמשים הסופיים גבוהה מכל האזורים העירוניים בארץ. על פי מספר המשפחות בישוב, אנחנו כמו בית משותף בעיר, שיחסית קל לסדר בו מערכות תקשורת. אבל במקרה שלנו 100 המשפחות "מפוזרות" על 200 דונם וסיפור התשתיות מורכב הרבה יותר.

**תשתיות מים וחשמל לפני שמונית למנהל**  
התשתיות טענת שלא תקין בעיניך שעל כל תקלה קטנה של מים או חשמל מפטיקים את המים או החשמל לכל הקיבוץ. אמרת שצריך לעשות הפרדות בין השכונות כך שבמקרה של תקלה והטיפול בה, יפגע אזור מצומצם יותר. במציאות, אנחנו רואים שסגירות מים וחשמל לכל הקיבוץ נמשכות עד היום. האם נעשה משהו בעניין? האם יעשה משהו בעתיד?

### תשובה

לגבי הפסקות חשמל, הטענה אינה נכונה היות והקיבוץ מחולק לשלוש מרכזיות וכל הפסקות החשמל המבוצעות על ידינו, הינן חלקיות.

בעניין הפסקות המים – אין צודק ממך!!

מערכת המים באשדות בנויה ממספר מעגלים, שחלקם לא נמצאים במפות ולא ידועים...

לדאבוני, עדיין לא הצלחנו לשדרג את מערכת המים כך שנוכל לחלק את הקיבוץ לחלקים ונפסיק את המים רק בחלקים הנדרשים.

## מי ומה באשדות

הרוחבי שפוגע בכל אחד בנקודה אחרת. ביום רביעי האחרון התקיים דיון נוסף בנושא התקציב במתכונת של 'אסיפת הסברה', שם העלו כמה חברים (חלקם צעירים מאד) את השגותיהם באשר לסיבות מדוע לא עבר התקציב. היו שטענו שממוש ההחלטה על 'שיוך פירות הנכסים', היא שיצרה את הסיחור אשר בגינו נאלצה הקהילה לקצץ בתקציבה. בקרוב תתקיים הצבעה נוספת וקרוב לוודאי שאחרי שיפוצים קלים יעבור התקציב ברוב קולות. אגב, יודעי דבר סבורים שזו פעם ראשונה בתולדות אשדות שתקציב הקהילה לא עובר בקריאה ראשונה...

ואגב זאת- ביקשנו לדעת מדוע במזכירות הקיבוץ לא מצאו לנכון להציב את תמונותיהם של כל מזכירי אשדות לדורותיה, כי זה היה חוסך מכותב שורות אלה להטריח את יונתן אלטר בשאלה מתי החליף אותו דורון בקדנציה הראשונה...

**החורף הרשמי** החל אמנם ב-21 לדצמבר אלא שעד הראשון לינואר נמשכה בצורת גשמים של חודש ומתצה. ואז הגיעה מסיבת הסילבסטר בבית קרפ (שאומרים שהיתה מוצלחת מאד למרות האלכוהול) שהביאה עימה בשורה חדשה ובתוך ימים קיבלנו 60 מ"מ של גשם בליווי טמפרטורות נמוכות ורוחות מערביות, והחורף הפך מחלום

ידף השיחי של דורון (באתר קהילנט) מחזיר אותי לקדנציה הקודמת שלו כמזכיר קיבוץ בשלהי שנות התשעים של המאה הקודמת. 'לא הצלחנו להעביר את תקציב הקהילה לשנת 2016' כותב דורון בדף השיח. 'זה אירוע משמעותי שמן הסתם מדליק נורות אדומות. האם יש בכך משום אי אמון בהנהגת הקיבוץ - קודם כל במזכיר בי - מנהל עסקי הקהילה, יושב הראש, מועצת הקהילה? האם נדרש ממני כמזכיר להתפטר? זה אינו דיון אקדמי. השקעתי את כל כולי (יחד עם חברים ואנשי מקצוע) בבניית התקציב הזה, ביצירת האיזונים הנדרשים, בהתמודדות עם אילוצים פתאומיים שנחתו עלינו....

ב-1997 הוביל דורון כמזכיר את העברת 'מסמך העקרונות' ברוב הנדרש על פי חוק (70 אחוז כמדומני) גם אז ביקש דורון לקחת אחריות אישית על כך שהחלטה לא עברה ברוב הדרוש ולהתפטר, אך נמלך בדעתו לאתר פניות רבות של אנשים, שביקשו להכניס את הארוע לפרופורציה. בסופו של דבר עלה המסמך להצבעה נוספת והפעם עבר ברוב הדרוש. מדוע תקציב 2016 לא עבר? על כך חלוקות הדעות, יש שיגידו צעד מחאה של הורי החילים שיאלצו מעתה לממן את מגוריהם, חלק אחר כועס על הקיצוץ

המשך...

**לרשימת רצי המרתון של בני אשדות וחבריה יש לצרף שנים נוספים שהתחרו השנה לראשונה בחייהם: הדר שושני, בנם של דובי וחנה ואורן ברגר בעלה של נואית שושני.**

**אם צריך לבחור איש שנה בסיומה של השנה האזרחית, הרי שאיש השנה שלי הוא ישי יחיאלי.** ישי נכנס לכל בו לפני כשנה ותוך תקופה קצרה ביותר עשה שם מהפכה של ממש שניכרת בכל פינה. בימים אלה הוחלפו המדפים החלודים של הירקות במדפי עץ דקורטיבי וניחוחות מאפה טרי בוקעים מחדרון, ששימש עד לא מכבר מחסן למשקאות קלים. יש מבצעים של ממש, הסחורה נבדקת אחד לאחד, אבוקדו מהשטח נמכר לחברים במחיר עלות והשרות אישי ומחוייך מכל הלב. עוד שני שינויים: שעות הפתיחה שהתארכו והעובדים שנכון להיום הם על טהרת המין הגברי (יוני, סרגיי, ישי ואיתיאל עשת (בחצי משרה). בימי ישי מתגברת את הצוות לי רביבו. כבוד לכל צוות.



בלהות למציאות. למרות העדר הגשמים המשיך הגדש בעבודתו המאומצת ואף הספיק להכין את שטחי האבטיח למזרע. הבננות חטפו מכת קור נוספת (הפעם קלה) והיובש בשפתים פינה מקומו ללחלוחית שלוליתית שכמותה לא ראינו זמן רב. והכנרת? גם היא יצאה סוף סוף מהתקיעות.

**טרקטור חדש בא לאשדות** – מדור זה לא עוסק בדרך כלל בסוגיות כמו רכישת טרקטורים חדשים, כמו גם מכונות חדשות ללוג. אלא שהפעם אנו חורגים ממנהגנו כדי לספר לכם על טרקטור 'מפלצתי' גדול מימדים, כמותו לא נראה באשדות מעולם, שנרכש עבור ענף גידולי השדה של אשדות איחוד שמעבד כידוע שטחים גדולים מאד בעמק הירדן וגם מחוץ לעמק. מדובר בגיון דיר 7250 בעל 250 כוחות סוס שהוא בעל הנדסת אנוש משופרת, לא משהו שאפשר להשוות אותו לטרקטור אחר בגזרה. עלות הטרקטור היא... (כך וכך), הוא מיועד לעיבודי יסוד, והחזר ההון שלו מחושב על פני 3 שנים בלבד. מברוק לגדשניקים.

**הציוד המרכזי לחימום המים של הקיבוץ,** כלל ביו השאר מיכל גדול, ולוחות סולריים קולטי שמש שהוצבו על גג המבנה, שבאחרית ימין הפך למזגניה. במבט לאחור דומה שהקמת 'מרכז האנרגיה' היה הניסיון הכמעט אחרון להפיח חיים בקיבוץ הולך וגווע, והתוצאה העגומה היא שהוצאנו הרבה מאד כסף וקיבלנו מעט מדי תמורה בעבורו, בעיקר בחורפים הקשים. הציוד המיותר שנותר על הגג וסביבותיו ממחיש שוב ושוב את שיברונה של 'השיטה הקיבוצית'.